

# JAARPLAN 2025-2027

VNO  
NCW

REGIO  
ROTTERDAM

Rotterdam is de stad waar verandering begint



FOTO: JAN EVERT ZONDAG

VNO-NCW Regio Rotterdam is een effectieve belangenbehartiger voor het lokale en regionale bedrijfsleven. De stem van de ondernemer en werkgever wordt vertegenwoordigd bij bestuur en bestel in stad & regio. Voor en door ondernemers!

Onze leden en een breed netwerk ontmoeten elkaar in ons regionale netwerk. Zij vormen samen de bestaande economische basis én staan voor veel projecten voor nieuw en duurzaam ondernemerschap. Van VNO-NCW Regio Rotterdam zijn ondernemers en werkgevers lid. Alles van CEO's, DGA's, HR directeuren, bestuurders van overheden, onderwijs & instituten, stichtingen tot kennis- en culturele instellingen vindt u daarin terug. De grote variatie in leden en vertegenwoordiging van bedrijfstakken zorgt voor een breed netwerk, voor innovatieve ideeën en maakt de lobby voor een (nog) beter ondernemingsklimaat in de regio gericht en effectiever. VNO-NCW Regio Rotterdam is onderdeel van VNO-NCW West en is daar vertegenwoordigd in het AB waar primair DB-leden uit worden gekozen.

Vanuit de Malietoren in Den Haag wordt samen gewerkt met VNO-NCW Landelijk en [MKB-Nederland](#), de ondernemersorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf. Deze vormen één gezamenlijke werkorganisatie.

Er zijn vijf regionale werkgeversverenigingen [VNO-NCW Noord](#), [VNO-NCW Midden](#), [VNO-NCW West](#), [VNO-NCW Brabant Zeeland](#) en [Limburgse Werkgeversvereniging \(LWV\)](#) als ook [Jong Management](#) wat aan VNO-NCW is verbonden.



Het beleid van de lidstaten van de Europese Unie wordt in toenemende mate in Brussel bepaald, zodoende heeft VNO-NCW landelijk ook in Brussel een eigen kantoor.

VNO-NCW staat in Brussel niet alleen, zij werkt intensief samen met de Europese federatie van ondernemingsorganisaties BusinessEurope en de veertig daarin verenigde ondernemersorganisaties uit de Europese landen.

VNO-NCW heeft via haar voorzitter zitting in het bestuur van BusinessEurope (de Raad van Presidenten).

BusinessEurope kent daarnaast een reeks van gespecialiseerde beleidscommissies waaraan VNO-NCW deelneemt.

## Leden

Wij stellen onze leden in de gelegenheid om bredere netwerken op te bouwen, inspiratie op te doen en (gericht) ervaringen uit te wisselen. We zijn een constructieve gesprekspartner van lokale, regionale, provinciale en landelijke politiek. We zijn met expertise, structureel vertegenwoordigd aan verschillende tafels en in commissies. De belangen van onze leden zijn daarin de basis. De leden van VNO-NCW Regio Rotterdam zijn op hun beurt van cruciaal belang voor ons.

Onze focus op leden en ons netwerk vertaalt zich als volgt:

- Leden met bijbehorende relevante representaties en netwerken staan centraal.
- Er wordt samengewerkt om betrokkenheid en verbreding te bewerkstelligen.
- Een lid van VNO-NCW regio Rotterdam kan presenteren, acteren of anderszins.  
Noot: uitzondering voor niet leden zijn sociaal maatschappelijke zaken (zoals o.a. goede doelen).
- Inzet op inhoud waarbij leden en rolmodellen het podium krijgen.
- Een balans tussen halen & brengen.
- Een actieve deelname met een diverse mix van mensen.
- Triple helix in het belang van samenwerken en brede afstemming.
- Actieve communicatie en interactie met (individuele) leden.



Het bestuur van VNO-NCW regio Rotterdam bestaat momenteel uit dertien leden. Ieder bestuurslid is verantwoordelijk voor een lobby portefeuille. Bestuursleden zijn gekozen op basis van hun expertise en netwerk binnen hun portefeuille.

#### DAGELIJKS & ALGEMEEN BESTUUR

##### **Mai Elmar (DB&AB)**

Voorzitter & AB-lid West

Grootstedelijk beleid, Maritieme sector,  
hospitality, transitie & inclusie,

Commissie: PVI, Vitale Kerngebieden. Internationaal agenda overleg,  
Economisch overleg.



##### **Gert-Jan Lammens (DB&AB)**

Vice voorzitter

Voorzitter Zorgpower

Vitaal werkgeverschap, preventief zorgbeleid, sport & inclusie



##### **Ron Kooren (DB&AB)**

Penningmeester

Voorzitter Onderwijspower

Onderwijs & Arbeidsmarkt,

Bestuur: IT-Campus, RAO/Werkcentrum, Rotterdamse Zorg, Rotterdamse  
Tech. Algemeen bestuur SBB, Manifest groep Rotterdam-Zuid.



#### ALGEMEEN BESTUUR

##### **Ellen van Dam**

Bestuurslid

Voorzitter DGA platform

Familiebedrijven platform, Rotterdamse Ondernemersprijs



##### **Monique de Koning**

Bestuurslid

Voorzitter HRM Expert Netwerk

Arbeidsmarkt & Sociale Innovatie. Vitaliteit & Werkgeluk

Jury Nieuwe Helden prijs



##### **Catharina Bieringa**

Bestuurslid

Voorzitter Bouwpower

Bouw & vernieuwing, Regionale Bouwtafel



### **Dave Maasland**

Bestuurslid

Voorzitter Digitale Weerbaarheid,  
Platform Criminaliteitsbeheersing Rotterdam-Rijnmond



---

### **Marc van Kaam**

Bestuurslid

Voorzitter Kunst & Cultuur Vestigingsvoorwaarde & creatieve vernieuwing  
Voorzitter RCB (Rotterdamse Culturele Basis)  
Bestuurslid Rotterdam Circusstad

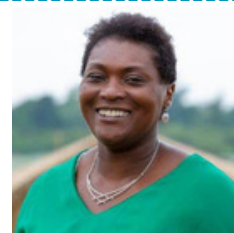


---

### **Lisette Tanis**

Bestuurslid

Voorzitter Maatschappelijk Verbonden Ondernemen



---

### **Sjoerd van Maanen**

Bestuurslid

Voorzitter Maritieme zaken & Transitie



---

### **Gyzlene Kramer – Zeroual**

Bestuurslid

Voorzitter New Economy  
Jonge ondernemers en werkgevers, vernieuwing & samenwerken



---

### **Maikel Coomans**

Bestuurslid

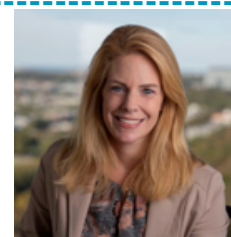
Communicatie & Redactie Nieuwsbrief Rotterdam  
Lid New Economy



---

### **Tessa Langerijs**

Directeur Vereniging VNO-NCW West en regio Rotterdam  
Inhoudelijke coördinatie  
Stuurgroep Platform Veilig Ondernemen  
Platform Gastvrij Rotterdam  
Jury Nieuwe Helden prijs



## **Het bestuur**

Het devies van het bestuur - allen onbezoldigde leden - is voor, door en met leden. Kortom vooruitgang in samenhang met aandacht voor leden en toekomstbestendigheid van ondernemerschap, stad & regio. Het benutten van (elkaars) kennis – cross overs creëren tussen portefeuilles en inhoud delen met en vanuit leden. Voorts de relatie met VNO-NCW West en Landelijk te versterken en optimaliseren. Vanuit de kracht en focus van regio Rotterdam en vice versa. **'Samen werken is samen sterker'**

## **Belangenbehartiging en speerpunten**

Een goed vestigingsklimaat is cruciaal voor de economie nu en in de toekomst en is een belangrijk onderdeel van onze brede welvaart. Noord- en Zuid-Holland dienen aantrekkelijk te blijven om te kunnen blijven ondernemen en investeren. Het bedrijfsleven verdient het om structureel bij te dragen aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Voldoende duurzame economische groei is nodig om brede welvaart (blijvend) mogelijk te maken dit dient gezamenlijk en blijvend te worden opgepakt met bestuur en bestel. Een duurzame leefomgeving en een samenleving met gelijke kansen en werk kan niet bewerkstelligt zonder ondernemers en werkgevers, zij zorgen immer voor banen en bestaanszekerheid.

Al sinds de 17e eeuw vormen Noord- en Zuid-Holland een belangrijk knooppunt voor de wereldhandel. Als economische motor van het land is deze regio van groot belang voor vooruitgang en welvaart in Nederland. De wereld om ons heen verandert in hoog tempo. Verschuivende geopolitieke verhoudingen, technologische ontwikkelingen, de druk op het klimaat en milieu hebben verregaande impact op bedrijven óók in onze regio. Evenwel, dichter bij spelen vraagstukken op het gebied van energie, mobiliteit en infrastructuur, stilzitten is geen optie. Het behoud en versterking van de economische concurrentiekracht en een gezond ondernemersklimaat vragen om forse gezamenlijke inspanningen op zowel regionaal als nationaal niveau.

Door ons verbindend vermogen maximaal aan te spreken kunnen bedrijfsleven, bestuurders en andere stakeholders deze uitdagingen aangaan maar ook kansen creëren die in het verschiep liggen. VNO-NCW Regio Rotterdam vertegenwoordigen vele ondernemingen en netwerken. Door de krachten en belangen te bundelen kan een eenduidig geluid worden afgegeven aan relevante bestuurlijke tafels. Door ondernemers onderling te verbinden, te inspireren en te stimuleren kan innovatie en vooruitgang worden versneld. Door groei van aangesloten ondernemingen, het activeren en faciliteren van de beslissers, het versterken van onderlinge en bestuurlijke verbindingen kan maximale positieve economische en maatschappelijke impact worden bereikt.

Verantwoord, toekomstbestendig ondernemerschap is onmisbaar voor brede welvaart. Succesvolle ondernemingen zijn de drijvende kracht voor vooruitgang en brede welvaart. Investeren in verantwoord ondernemerschap is investeren in werkgelegenheid, sociale veerkracht, inclusie en verduurzaming van de economie. VNO-NCW West en daarmee Regio Rotterdam agendeert daarom naast economische ook maatschappelijke opgaven voortdurend bij leden, bestuur en bestel.

Waar wij aan werken:

- Human Capital agenda ZH
- Onderwijs en arbeidsmarkt
- Transitie van curatieve naar preventieve zorg
- Kunst & Cultuur als vestigingsvoorwaarde en creatieve partner voor het brede bedrijfsleven
- Bereikbare en vitale stedelijke kerngebieden
- Duurzame mobiliteit
- Een gezonde economische basis voor alle ondernemers
- Vestigings- en ondernemersklimaat
- Vergunningen beleid (stikstof)
- Mobiliteit en bereikbaarheid (aantrekkelijke alternatieven)
- Ruimte voor bedrijvigheid (terreinen)
- Inclusieve stad, (maatschappelijk verbonden & gastvrij)
- RTHA
- Maritieme keten & maakindustrie
- Digitale weerbaarheid
- Circulaire economie

## Reguliere overleggen, tafels en initiatieven

Voorbeelden van structurele overleggen m.b.t. regionale economie, het vestigingsklimaat, internationale zaken, investeringsagenda, (ruimte om te) ondernemen, duurzaamheid en leefomgeving.

- Overleg met Burgemeester en Wethouders
- Rotterdam Internationaal overleg
- Groot steden overleg VNO-NCW West & Landelijk
- AB VNO-NCW West met link en vertegenwoordiging Landelijk AB&DB
- Overleg Economische Ontwikkelingen Rotterdam
- Maritime Board, gericht op bedrijven in het maritieme cluster
- Regiotafel Wonen regio Rotterdam, gericht op alle partners in het bouwproces
- Commissie Vitale Kerngebieden
- Commissie Politie voor Iedereen
- Convenant ZES; Zero emissie stadslogistiek
- Platform Gastvrij Rotterdam
- Jury Nieuwe Heldenprijs
- Ombudsman Rotterdam Rijnmond
- DGA platform
- Regionaal Arbeidsmarkt Overleg (RAO)
- Werkcentrum Rijnmond
- De RotterdamseZorg
- De Rotterdamse Tech

- Sociaal Economisch Netwerk MVS
- Platform Veilig Ondernemen Regio Rotterdam
- Mobiliteitsteam Rijnmond
- HalloWerk, werkgevers aanpak
- Manifest Rotterdam Zuid
- Talenthub op Zuid
- RijnmondInZicht.nl
- Platform Criminaliteitsbeheersing Rotterdam-Rijnmond
- Bestuur IT Campus



Verder werken we nauw samen met o.a. Provincie Zuid-Holland, Gemeente Rotterdam (waaronder college B&W), Samenwerkingsverband Wonen regio Rotterdam, MKB Rotterdam Rijnmond, Deltalinqs, Havenbedrijf Rotterdam, Rotterdam Partners, NLinBusiness, KHN, Bouwend Rijnmond, Neprom, Rotterdam Centrum en De RotterdamseZorg

Onze samenwerkingspartners zijn o.a.: PwC, Schouten Zekerheid, Cruise Port Rotterdam, MPI B.V. en Eversheds Sutherland.



EVERSHEDS  
SUTHERLAND



## Toelichting speerpunten

Onze speerpunten worden structureel vertaald naar concrete projecten. Wellicht zijn we onvolledig, dan horen wij dit graag! Een rode draad is 'talent & human capital' en 'onderwijs & arbeidsmarkt', dit komt in feite bij alle 'portefeuilles' aan bod. Een illustratie van wat benoemd wordt als zorgen voor toekomstbestendigheid, het benutten van elkaars kennis en het creëren van cross overs. Zoveel als mogelijk wordt er geschakeld tussen en met de verschillende portefeuilles om een boodschap helder, afgestemd en identiek – waar mogelijk – te krijgen. Hieronder volgen enkele toegelichte voorbeelden van lopende projecten en initiatieven waar VNO NCW Regio Rotterdam een rol speelt (adviserend, ondersteunend, bijdragend).

## **Regionaal Mobiliteitsteam Rijnmond (RMT)**

Het mobiliteitsteam is een uitbreiding van 'Rijnmond Werkt Door' waar VNO-NCW Regio Rotterdam partner van is. Gericht op structurele samenwerking: het bundelen van initiatieven en deze verder brengen (paraplu Mobiliteit Centrum Rijnmond) om daar gezamenlijk vanuit 1 punt regie op te hebben (Regiegroep Mobiliteit). Het RMT gaat op in het Regionaal Werkcentrum. Het overleg hiervoor heet het Regionaal Arbeidsmarkt Overleg (RAO). VNO-NCW Regio Rotterdam is hierin vertegenwoordigd.

## **Regiotafel Wonen regio Rotterdam**

De ambities van gezamenlijke gemeenten in de regio Rotterdam zijn vastgelegd in het Regioakkoord Nieuwe Woningmarktafspraken 2018 – 2030.

De uitdaging is om de programmering om te zetten in daadwerkelijke (vernieuwende) bouwactiviteiten en ervoor te zorgen dat die bouwactiviteiten ook bij economische krimp doorgaan.

Dit betekent maximale inspanning om tijdig voldoende locaties, concrete plannen, maar ook financiële middelen én vergunningen beschikbaar te hebben.

Om het gezamenlijk commitment hiervoor concreet te maken is het Bouwmanifest Regio Rotterdam ondertekend en is er een Regionale Bouwtafel samengesteld.

Aan deze Regionale Bouwtafel worden knelpunten, locaties en versnellingsmogelijkheden besproken en wordt ingezet op voortvarende doorbraak door gebruik te maken van elkaars expertise en inzet.

## Manifest Rotterdam Zuid

Rotterdam Zuid ontwikkelt zich, de gemeente Rotterdam pakt door om Rotterdammers zich nog meer thuis te laten voelen op Zuid. Het manifest ondersteunt ontwikkeling en biedt inspiratie en concrete voorstellen om Zuid nog beter te maken en de kwaliteit van leven te verhogen. Kortom een brug vanaf nu naar de toekomst door verbinding en versterking voor te staan van bestaande initiatieven, gekoppeld aan de 10 punten in het manifest:

- 1) De bewoners van Zuid meer perspectief geven: school, werk en wonen.
- 2) Zuid verbinden met een zich vernieuwende, gezonde en innovatieve haven.
- 3) De waterkant: 10 km Dijkpark, goed bereikbaar voor de wijken en de haven.
- 4) Aan beide zijden van de Maas: drie focusgebieden.
- 5) Rondje Hart van Rotterdam: 5 km wandelen en fietsen via Maastunnel en Erasmusbrug.
- 6) De vernieuwde Oude Lijn met een Centraal Station voor Zuid: rangeerterrein wordt Stadionpark.
- 7) Nieuw metrostation Charloisse Poort en metrostation Slinge als aantrekkelijk centrum voor Pendrecht en Zuidwijk.
- 8) Transformatie Waalhaven en introductie Campus Charloisse Poort.
- 9) Een hoogwaardig ov-netwerk op korte en lange termijn, lijnen voor superbuss, trams en metro.
- 10) Transformatie Maashaven en een zeer spoedige aanleg van informele brugverbinding Katendrecht – Tarwewijk.

## Stage010

Bedrijven in de regio Rijnmond worden blijvend opgeroepen stageplekken aan te bieden aan mbo-studenten, veel stageplekken zijn weggefallen. Mede door dit initiatief hebben al veel MBO-studenten een oplossing gevonden voor hun stageprobleem, Echter, we zijn er nog niet, nog veel MBO-studenten zoeken in regio Rotterdam Rijnmond naar een stageplaats. Stage010 is een belangrijk platform hiertoe.

## IT-Campus Rotterdam

Mede oprichter van de IT-Campus Rotterdam, hier wordt samenwerking tussen de werkgever en het onderwijs georganiseerd op het gebied van IT-skills, IT-personeel en IT-kennis. Om zodoende meer en beter IT-talent op te leiden en de aantrekkingskracht van Rotterdam voor IT-talent en bedrijven verder te versterken. De campus vormt daarin hét centrale punt voor regievoering op de Human Capital agenda van Rotterdam.

## Manifest Vrije Zones

Het advies over hoe het economische beroepsonderwijs zowel kwalitatief als kwantitatief toekomstbestendiger kan worden gemaakt, in de praktijk. De richting van 'vrije zones', het monitoren, cross-overs, doorlopende leerlijnen, hybride onderwijs en meer interactie met het bedrijfsleven m.b.t. de inhoud van de opleidingen, hebben vervolg gekregen. Het onderwijs zet in op innoveren en zijn bezig een (nog) ondernemendere houding aan te nemen. VNO-NCW regio Rotterdam blijft hierin een actieve partner.

Daarbij is Onderwijspower actief en adviserend in deze beweging. Rotterdam is hiermee in samenwerking en vernieuwing, een voorbeeld voor het land.

## Talenthub op Zuid

Deze Talenthub, uniek en nieuw, werkt aan een betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt met het onbenutte talent van jongeren die uitvallen/uitgevallen zijn. Door zowel jongeren als werkgevers de ruimte te geven om waar nodig extra te investeren in het leren. Hierdoor wordt ervoor gezorgd dat de jongeren die anders zouden uitvallen zich door (blijven) ontwikkelen tot duurzaam inzetbare werknemers.

## RijnmondInZicht.nl

Een innovatief arbeidsmarktdashboard voor de regio Rijnmond is verwezenlijkt. Data over arbeidsmarkt, onderwijs, economie en competenties zijn blijvend gebundeld om als fundament te fungeren voor beleidsontwikkelingen. Het is van belang om met elkaar het gesprek te voeren over de arbeidsmarkt en het onderwijs aan de hand van 1 set voortdurend bijgewerkte cijfers.

## Stadslogistiek & Zero emissie

VNO-NCW regio Rotterdam zet zich uiteraard in voor het versterken van de stedelijke economie en het vestigingsklimaat. Bedrijven en medewerkers willen in een aantrekkelijke en goed bereikbare stad werken, wonen en verblijven. De ambitie om de luchtkwaliteit in onze stad te verbeteren wordt gesteund. Verbetering van het leefklimaat in de binnenstad komt ook het ondernemersklimaat ten goede. Evenwel, een integrale aanpak met oog voor duurzaamheid, bereikbaarheid en een sterke Rotterdamse economie is hierin cruciaal.

Een realistisch stappenplan, goede samenwerking en heldere voorlichting dienen leidraad te zijn. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat we op een verantwoorde manier kunnen overgaan naar zero emissie bevoorrading van Rotterdam.

## Platform Gastvrij Rotterdam

Het Platform Gastvrij Rotterdam (PGR) bestaat uit vertegenwoordigingen van de hotelwereld, taxibranche, musea, luchthaven RTHA, RET, Rotterdam Centrum, Rotterdam Partners en Festivals, Cruise Port Rotterdam, onderwijs, ondernemers & werkgevers (VNO-NCW regio Rotterdam) en horeca breed. Het platform is ingesteld door de Burgemeester van Rotterdam en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het stadsbestuur op gebied van gastvrijheid. Gastvrijheid is immers van belang voor iedereen, Rotterdammers, bedrijfsleven én bezoekers.

De volgende ijkpunten zijn benoemd:

- Het belang van/voor lokale economie - vernuftige groei bewerkstelligen en economie stimuleren
- Geen lastenverzwaring voor ondernemingen in de gastvrijheid sector, voorzichtig met stadsbelasting
- Een schone en veilige stad waar het rustig toeven is
- Noodzaak om verdere samenwerking te stimuleren
- Bevordering arbeidsmarkt in samenwerking met onderwijs
- Impuls blijven geven aan winkelgebieden, bezoekersstromen te stimuleren & continueren



## **Bouwpower**

Binnen Bouwpower zijn de verschillende ketenpartners in de bouw & vastgoed vertegenwoordigd. Inspirerend en innovatief specifiek voor de bouw, relevant en van waarde. De leidraad is samenwerken, bruggen bouwen, actief en effectief partijen bij elkaar brengen om verder te komen. Daarnaast behartigen wij de ondernemersbelangen in de bouw op gemeentelijk, regionaal/provinciaal niveau.

## **Speerpunten:**

- Woningbouwopgave met de randvoorwaarden vergunningen, mobiliteit, arbeidsmarkt en innovatie.
- Versnelling woningbouw d.m.v. beschikbaar stellen van locaties voor tijdelijke woningbouw (flexwonen) om acute woningtekort voor o.a. studenten, en arbeidsmigranten terug te dringen
- Aandacht voor bouw van betaalbare duurzame woningen voor o.a. starters en middeninkomens
- Gestandaardiseerde bouwmethoden (geïndustrialiseerde modulaire bouw & prefab concepten); gericht op snelheid, circulariteit, betaalbaarheid en toekomstbestendigheid
- Versnelling besluitvorming & afgeven bouwvergunningen
- Duurzaamheid & circulariteit
- Energietransitie (de opgaven/klimaatdoelstellingen/van fossiele energie naar duurzame energie)
- Stikstofproblematiek
- Regeldruk vermindering
- Innovatie: innovatiekracht in de bouw vergroten, capaciteitsproblemen daarmee oplossen, slimmer en efficiënter samenwerken.
- Bedrijventerreinen

## Raad van Advies Bouwpower bestaande uit o.a.:

De Meeuw, Rabobank, Syntrus Achmea Real Estate & Finance, CONIX RDBM Architects, Edge Technologies, Croonwolter&dros, Stadsherstel Rotterdam, Blauwhoed, &DeJonge Advocaten, KuiperCompagnons, Drees & Sommer, DLR Adviesgroep, VolkerWessels Vastgoed, WSP, Maasmond, Woonstad Rotterdam en Dura Vermeer.

## **Onderwijspower - Arbeidsmarkt en Onderwijs**

De regio Rotterdam-Rijnmond heeft een grote rijkdom op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt. Rotterdam-Rijnmond kent de meest toonaangevende economie van Nederland. De haven, het maritieme cluster, de techniek, de zorg, de hospitality en de dienstverlening is één grote banenmotor. In Rotterdam studeren zo'n 140.000 Mbo-, Hbo- en Wo-studenten. Ondanks de rijkdom van een intensieve arbeidsmarkt met een grote vraag naar medewerkers en heel veel beschikbare mensen en aanstormend talent, zijn er grote vraagstukken. De arbeidsmarkt is een vechtmak, iedereen wil heel graag goede medewerkers. Studenten die hier studeren gaan vaak elders werken. De vitale sectoren voor de haven, de techniek en de zorg lopen vast door onvoldoende gekwalificeerd personeel. Daarnaast is het een feit dat er tienduizenden mensen niet participeren op de arbeidsmarkt. Kortom, we hebben een grote opdracht!

Onderwijspower poogt de dialoog tussen overheid, werkgevers en onderwijs te faciliteren en resultaten te boeken op het gebied van oplossingen. Onderwijspower brengt actuele en toekomstgerichte arbeidsmarktinformatie in kaart. In Onderwijspower maken werkgevers en onderwijsinstellingen afspraken over een doelmatig onderwijsaanbod voor de regio. Onderwijspower organiseert minimaal twee inspirerende bijeenkomsten per jaar met wisselende thema's, die gebaseerd zijn op de actuele dynamiek in de regio.

## **Voorzitter Onderwijspower Ron Kooren:**

"Een goede balans tussen en dialoog over arbeidsmarkt en onderwijs biedt alleen maar kansen!"

Speerpunten:

- Het door ontwikkelen van de IT Campus Rotterdam
- De Rotterdamse Zorg promoten en bijdragen aan oplossingen voor het personeelstekort
- Stimuleren van de opzet van de Rotterdamse Tech
- Voorzitten en faciliteren van Manifest voor Zuid
- Participatie in regiodeals
- Deelname aan bestuur van het Werkcentrum Rijnmond.

## Raad van Advies Onderwijspower bestaande uit o.a.:

Randstad, Facilicom, Batenburg Techniek, St Franciscus ziekenhuis, Erasmus MC, Gemeente Rotterdam, Rotterdam Partners, MKB Rotterdam Rijnmond, NPRZ, Deltalinqs, Albeda, Zadkine, Hogeschool Rotterdam, STC, Inholland en de Erasmus Universiteit.

## **HRM Expert Netwerk**

Bestaat uit o.a.: Erasmus Universiteit, Havenbedrijf Rotterdam, HDI, Mammoet, Royal IHC, Shell, Zadkine, AKD, STC, Stedin, The Thrive, Van Oord, Van Ede & Partners, Unilever, gemeente Rotterdam, Vopak en Kotug.

De arbeidsmarktproblematiek speelt zich vooral af op het vlak van arbeidstekorten, generatieverschillen, hogere productiviteit met minder mensen. Hoe versterk je de samenwerking binnen organisaties met de focus op de sociale, technologische en digitale innovatie. Het werven en behoud van medewerkers, onboarding, duurzame inzetbaarheid en aantrekkelijke werkgeverschap, alle onderwerpen blijven onverminderd belangrijk. De wendbaarheid, weerbaarheid en vitaliteit van medewerkers spelen een grote rol voor de toekomstbestendigheid van ondernemingen. Thema's als CAO-onderhandelingen, medezeggenschap & vakbonden, inclusiviteit, ongewenst gedrag, werkgeluk en digitalisering spelen hierbij een grote rol.

Het HRM Expert Netwerk richt zich op het halen en brengen van informatie waarbij de leden de actuele problematieken kunnen inbrengen. Tevens behartigen wij de ondernemersbelangen op het gebied van HRM op het politieke vlak zowel op gemeentelijk, regionaal/provinciaal en landelijk niveau. Te denken valt hierbij aan pensioenwetgeving, wetgeving voor flexibele contracten, verplichte AOV en nieuwe aankomende verplichtingen voor ondernemers.

Voor de komende jaren:

Het steeds efficiënter acteren speelt behalve bij de ondernemingen ook bij HRM Expert Netwerk bijeenkomsten. Het scharnieren met andere Raden van Advies op inhoud en netwerken is hiertoe een speerpunt. HRM onderwerpen spelen een grote rol binnen het bedrijfsleven, de zorg en het onderwijs. Hoe kunnen we met elkaar meer kennis delen, van elkaar leren en de verbinding maken? Binnen het HRM Expert Netwerk zal er met de leden hiertoe vraaggericht geacteerd gaan worden.

## **Kunst & Cultuur, als vestigingsvoorwaarde & creatieve partner in vernieuwing**

Naast het doorbouwen op de bewustwording dat aanwezigheid van kunst en cultuur een positieve (economische) bijdrage levert aan ons vestigingsklimaat, wordt er aandacht gegeven aan het creëren van een bredere bewustwording voor wat en hoe kunst en cultuurondernemers kunnen bijdragen aan innovatie en aan het oplossen van complexe maatschappelijke en economische problemen.

## **Zorgpower - Aandacht voor zorg en goed werkgeverschap**

Zorgpower Rotterdam is een platform waar bestuurders, directie en managers uit zowel het bedrijfsleven als de zorg elkaar ontmoeten. De zorgsector is – zeker in Rotterdam – omvangrijk en staat de komende jaren voor aanzienlijke en complexe uitdagingen. Binnen Zorgpower werken we vanuit de gedachte dat een stevige verbinding met het bedrijfsleven voor beide werelden behulpzaam kan zijn. We zetten daarom in op het delen van actuele informatie, ervaringen en dilemma's, het zoeken naar samenwerking en in het verzilveren van marktkansen.

VNO-NCW Regio Rotterdam is er van overtuigd dat investeren in vitaliteit van medewerkers loont en bij kan dragen aan een verschuiving van curatie naar preventie in de zorg enerzijds en anderzijds de toekomstbestendigheid van bedrijven.

## **Voorzitter Zorgpower Gert-Jan Lammens:**

'EEN STEVIGE VERBINDING MET HET BEDRIJFSLEVEN KAN BEHULPZAAM ZIJN BIJ DE COMPLEXE UITDAGINGEN WAAR DE ZORG VOOR STAAT EN VICE VERSA'

### **Speerpunten**

- Het zijn van een aantrekkelijk werkgever vraagt om visie met brede aandacht voor de mens. VNO-NCW Regio Rotterdam draagt graag bij aan allerlei zorg-gerelateerde vraagstukken die overigens steeds vaker generiek blijken te zijn. Een goed draaiende economie vraagt immers om een gezonde basis voor alle ondernemers en medewerkers
- Meer specifieke uitdagingen gerelateerd aan werkgevers in de zorg adresseren en het bieden van passende ondersteuning om hiermee aan de slag te gaan (kansen & bedreigingen, kosten)

Zorgpower Rotterdam komende jaren

Om werkgevers te inspireren om met ons invulling te geven aan de bovengenoemde speerpunten is het van belang dat de urgentie ervan blijvend wordt benadrukt. De uitdagingen in de zorg zijn groot. Door onder andere: vergrijzing, een snel stijgende mentale gezondheidsvraag, toenemende kosten, een uitdagende HR-agenda, staat de sector onder druk. De effecten en dilemma's reiken dusdanig ver dat het onvoldoende is om de oplossing alleen bij de sector en overheid neer te leggen. Ook werkgevers kunnen een actieve rol spelen in het verminderen van de druk op de zorgsector. Daarbij snijdt het mes aan meerdere kanten. Deze inspanningen zijn direct te vertalen naar betere bedrijfsresultaten en bevorderen een gezondere en productievere samenleving.

We beseffen ons dat dergelijke focus vaak niet voor op het netvlies staat. Ontzorgen en herhaalt investeren in bewustwording, het delen van 'good practices' en daarbij faciliteren met allerlei incentives blijft ook voor het komend jaar belangrijk.

Versterkend hierop ligt de kracht van VNO-NCW Regio Rotterdam in het waardevolle netwerk van leden en aanpalende organisaties om hier succesvol in te acteren. Door samenwerking en kennisuitwisseling kunnen werkgevers van elkaar leren en elkaar inspireren om kansrijke initiatieven te implementeren. Om dubbelingen te voorkomen verkennen we op onderdelen de samenwerking met De Rotterdamse Zorg en zoeken we nadrukkelijk verbinding met ons HR-expertnetwerk. Wij werken vanuit de overtuiging dat vitale bedrijven in toenemende mate afhankelijk zijn van vitale medewerkers. Dat vraagt een stevige verbinding tussen de zorgsector, vitaliteitsinitiatieven, het sociale domein en het bedrijfsleven.

Raad van Advies Zorgpower bestaande uit o.a.:

Erasmus MC, Jeeves, Rotterdam Sportsupport, Maasstad Ziekenhuis en Aafje

### **New Economy**

De gedachte achter de werkgroep is om op zoek te gaan – en te blijven - naar nieuwe manieren van werken, processen of nieuwe invalshoeken binnen bestaande organisaties of in de maatschappij. Het vinden van voorbeelden voor leden van VNO-NCW Regio Rotterdam. De ideeën en signaleringen die vanuit de werkgroep (gaan) ontstaan, dienen als leidraad voor alle andere portefeuilles. Kader is dat er altijd toegevoegde waarde moet zijn voor onze leden en dat het een link moet hebben met onze regio. Onderwerpen van de werkgroep zijn o.a.: AI (Artificial Intelligence), AR (Augmented Reality), gastvrijheid (inclusie), vestigingsvoorwaarden, nieuwe economie en food.

Door de breedte en diversiteit van onderwerpen is het een gezamenlijk zoeken naar de juiste verhoudingen. Een ding staat wel vast: 'mens & samenleving staat centraal'.

Mini conferentie Arbeidsmarkt 2040 in 2025

De arbeidsmarkt is volop in beweging door technologische en maatschappelijke ontwikkelingen. Digitalisering, kunstmatige intelligentie en de transitie naar een circulaire economie veranderen de manier waarop we werken en talent ontwikkelen. Dit vraagt om een toekomstgerichte visie op duurzame en inclusieve werkgelegenheid en samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid. Met de miniconferentie beogen wij een dialoog te faciliteren tussen onderwijs, overheid en bedrijfsleven. De conferentie brengt actuele en toekomstgerichte arbeidsmarktontwikkelingen in kaart en stimuleert samenwerking om tot structurele oplossingen te komen. Thema's zoals innovatie, ondernemerschap, AI, brede welvaart en de impact van technologische en circulaire transitie staan hierbij centraal. Met deze conferentie willen wij inzichten bundelen, perspectieven verbinden en gezamenlijk bouwen aan een veerkrachtige en toekomstbestendige arbeidsmarkt.

### **Maritieme cluster**

Inzet voor dit cluster is van groot belang voor de regio, provincie maar ook (inter)nationaal. De hoeveelheid van diensten, werven, maakindustrie, uitvindingen, engineering tot opleidingen en nog veel meer in de hele keten, dragen substantieel bij aan economie, transitie en innovatie. De focus op en aandacht voor belangrijke trends en ontwikkelingen voor de Rotterdamse Maritieme Sector zijn cruciaal.

De mogelijkheid wordt onderzocht om een raad van advies samen te stellen, vooralsnog is de keuze om aan te haken bij bestaande overleggen en tafels met betrekking tot deze specifieke sector.

Onder andere is er aansluiting bij Rotterdam Maritime Board, een adviesraad ingesteld door Wethouder Economie & Haven, Deze adviesraad bestaat uit een 40-tal directies van vooraanstaande bedrijven en instellingen uit de Rotterdamse Maritieme Sector.

Het hoofddoel van het RMB is het adviseren van het College c.q. de Wethouder over onderwerpen die van belang zijn voor Rotterdam en haar grote Rotterdamse Maritieme Sector.

### **Maatschappelijk verbonden ondernemen**

Maximaliseren van impact is waar iedere werkgever en/of ondernemer dagelijks mee bezig is als het nu gaat op het leveren van topzorg, waarmaken van talent of realiseren van een wereldklasse haven.

Dit sluit aan bij de landelijke visie op brede welvaart, waar economische groei hand in hand gaat met sociale inclusie, duurzaamheid en weerbaarheid.

VNO-NCW Regio Rotterdam zet in op het versterken van de bestaande samenwerking en aangaan van nieuwe netwerken om de impact van maatschappelijk verbonden ondernemen te vergroten.

Dit doen we door;

-Netwerk samenwerking; het versterken van bestaande samenwerkingen en het opbouwen van nieuwe netwerken is cruciaal om de maatschappelijke betrokkenheid te vergroten. Dit wordt bereikt door samenwerking met adviesgroepen en externe organisaties zoals de Rotterdamse Ombudsman,

-Kennisdeling: Het delen van kennis tijdens bijeenkomsten, het verspreiden van informatie aan ondernemers en werkgevers zoals over 'best practices' en nieuwe kansen binnen maatschappelijk ondernemen,

-Lobbying: actieve lobbyactiviteiten worden ingezet om regeldruk te verminderen en opschaling te bevorderen met de specifieke focus op de uitdagingen en kansen binnen de Rotterdamse maritieme sector.



De gehanteerde pijlers zijn ;

- Inclusiviteit: Aandacht voor sociale innovatie om gelijke kansen en meer grip op het leven voor alle inwoners van Rotterdam Rijnmond te bevorderen,
- Duurzaamheid: gericht op het bevorderen van de circulaire economie.

De transities in Rotterdam Rijnmond bieden zowel kansen als uitdagingen, met name op het gebied van regelgeving en opschaling. VNO-NCW Rotterdam benadrukt de cruciale rol van werkgevers in het bevorderen van brede welvaart in de regio Rotterdam Rijnmond. Door samenwerking, kennisdeling en strategische lobby wordt gewerkt aan een toekomstbestendige economie die sociaal en duurzaam is.

### **DGA- Familiebedrijven**

VNO-NCW Rotterdam & regio, maakt zich sterk voor een gedegen en duurzaam ondernemings- en vestigingsklimaat.

Door de vertegenwoordiging van ondernemingen van uiteenlopende grootte en verspreid over vele sectoren kan de DGA lijn versterking en verbreding voor staan.

Het doel is om ruimte en begrip voor ondernemerschap en de groei daarvan te versterken dan wel te bewerkstelligen.

Kortom de DGA stem te laten horen in lokale, regionale en landelijke politiek, bij het openbaar bestuur en bij andere maatschappelijke organisaties.

VNO-NCW is een belangrijke speler, het kent de landelijke organisatie VNO-NCW en VNO-NCW WEST (Noord- en Zuid Holland) deze laatste waartoe VNO-NCW Rotterdam & regio behoort.

Door deze verbondenheid en representatie aan diverse tafels, is de regionale en landelijke aanhaking geborgd.

Gezamenlijk wordt er verder gewerkt met diverse platformen waaronder nadrukkelijk het DGA platform.

De portefeuille DGA Rotterdam staat in eerste plaats voor de representatie van DGA's veelal mede met een nadruk op familiebedrijven of in die zin startende familiebedrijven (1e generatie bedrijf)

De essentie is immer 'voor ondernemers door ondernemers' waarbij ontmoetingen met diverse DGA's uit verschillende sectoren een breder perspectief biedt in zowel ontmoeting als in vertegenwoordiging.

VNO-NCW Rotterdam & regio neemt deel aan diverse ondernemerstafels als ook commissies – lokaal en regionaal - om zodoende adequaat en met regelmaat het gesprek aan te gaan en belangen te behartigen.

Actuele onderwerpen zijn o.a.: milieu; stikstof, AI, cyberweerbaarheid, belastingen, regelgeving (druk), onderwijs & arbeidsmarkt, maritieme (maak)industrie en de internationale (pro)positie.

De visie voor de komende jaren is het verder bouwen aan een DGA netwerk en met name specifieke representatie ten behoeve hiervan.

Verder de banden met regio/Provincie en landelijk te versterken, qua inhoud en agenda.

In overweging en in overleg zal worden gezien of een advies DGA commissie Rotterdam nuttig wordt geacht, deze zal dan twee maal per jaar samenkomen.

## Digitale Weerbaarheid - Kans en Verantwoordelijkheid

Digitale weerbaarheid is een cruciaal thema voor ondernemers in de regio Rotterdam. Binnen de portefeuille Digitale Weerbaarheid werken we vanuit de gedachte dat een sterke digitale weerbaarheid niet alleen noodzakelijk is voor risicobeheersing, maar ook een strategische kans biedt voor groei en concurrentievoordeel. We zetten in op het vergroten van bewustzijn, het bieden van praktische handvatten en het creëren van samenwerkingsverbanden om bedrijven te ondersteunen bij hun digitale transformatie.

VNO-NCW Regio Rotterdam is ervan overtuigd dat investeren in digitale weerbaarheid essentieel is voor een toekomstbestendige bedrijfsvoering en bijdraagt aan de economische kracht van de regio. Digitale weerbaarheid gaat verder dan beschermen; het draait om toekomstbestendig ondernemen en biedt bedrijven een strategische kans om zich te onderscheiden en te groeien.

### Dave Maasland, Voorzitter Digitale Weerbaarheid:

'DIGITALE WEERBAARHEID IS MEER DAN BESCHERMING, HET IS EEN STRATEGISCHE KANS VOOR BEDRIJVEN OM ZICH TE ONDERSCHIEDEN EN TE GROEIEN'

### Speerpunten

#### 1. Digitale weerbaarheid als kans

- 1. Rotterdamse bedrijven ondersteunen in het benutten van digitale weerbaarheid als onderscheidende factor en groeimotor.
- 2. Het positioneren van cybersecurity als integraal onderdeel van het bedrijfs-DNA en een voorwaarde voor duurzame innovatie.
- 3. Het aanbieden van gerichte programma's en tools om bedrijven te helpen bij het implementeren van effectieve digitale weerbaarheidsstrategieën.

#### 2. Inzetten op adoptie van handvatten en platformen

- 1. Inzetten op platformen zoals "Samen Digitaal Veilig" om ondernemers concrete handvatten te bieden voor het beschermen van de keten.
- 2. Benadrukken dat Rotterdam bovengemiddeld goed scoort qua implementatie, certificering en ketenbescherming.

#### 3. Focus op NIS2 en bestuurlijke verantwoordelijkheid

- 1. Ondernemingen ondersteunen in de voorbereiding op en naleving van de NIS2-richtlijn.
- 2. Specifieke aandacht voor de bestuurlijke organen binnen bedrijven, met gerichte voorlichting en beleidsontwikkeling.
- 3. Samenwerken met overheden en instanties om bewustwording en compliance te stimuleren.



## Digitale Weerbaarheid Rotterdam

Om bedrijven te inspireren en te ondersteunen bij de implementatie van digitale weerbaarheid, blijven wij inzetten op kennisdeling en samenwerking. De complexiteit rondom NIS2 en de groeiende dreiging van cybercriminaliteit vragen om een proactieve aanpak. Door ondernemers tijdig te informeren en hen te voorzien van concrete handvatten, kunnen we een veilig en concurrerend ondernemersklimaat in Rotterdam realiseren.

We realiseren ons dat digitale weerbaarheid niet altijd top-of-mind is bij ondernemers. Daarom blijven we investeren in bewustwording en ondersteuning door middel van trainingen, events en praktische tools. Door kennisdeling en samenwerking te stimuleren, creëren we een veerkrachtig digitaal ondernemerslandschap.

De kracht van VNO-NCW Regio Rotterdam ligt in het brede netwerk van leden en samenwerkingspartners. Door de verbinding te zoeken met onder andere IT Campus Rotterdam, DGA netwerk en Platform Criminaliteitsbeheersing Rotterdam-Rijnmond, kunnen we ondernemers effectief begeleiden in hun digitale weerbaarheidsreis.

Wij werken vanuit de overtuiging dat bedrijven die investeren in digitale weerbaarheid niet alleen beter bestand zijn tegen dreigingen, maar ook sterker staan in de markt door hun betrouwbaarheid en innovatieve slagkracht.

### **Digitale Weerbaarheid - Kans en Verantwoordelijkheid**

Digitale weerbaarheid is een cruciaal thema voor ondernemers in de regio Rotterdam. Binnen de portefeuille Digitale Weerbaarheid werken we vanuit de gedachte dat een sterke digitale weerbaarheid niet alleen noodzakelijk is voor risicobeheersing, maar ook een strategische kans biedt voor groei en concurrentievoordeel. We zetten in op het vergroten van bewustzijn, het bieden van praktische handvatten en het creëren van samenwerkingsverbanden om bedrijven te ondersteunen bij hun digitale transformatie.

VNO-NCW Regio Rotterdam is ervan overtuigd dat investeren in digitale weerbaarheid essentieel is voor een toekomstbestendige bedrijfsvoering en bijdraagt aan de economische kracht van de regio. Digitale weerbaarheid gaat verder dan beschermen; het draait om toekomstbestendig ondernemen en biedt bedrijven een strategische kans om zich te onderscheiden en te groeien.

### **Dave Maasland, Voorzitter Digitale Weerbaarheid:**

'DIGITALE WEERBAARHEID IS MEER DAN BESCHERMING, HET IS EEN STRATEGISCHE KANS VOOR BEDRIJVEN OM ZICH TE ONDERSCHIEDEN EN TE GROEIEN'

#### Speerpunten

##### 1. Digitale weerbaarheid als kans

1. Rotterdamse bedrijven ondersteunen in het benutten van digitale weerbaarheid als onderscheidende factor en groeimotor.
2. Het positioneren van cybersecurity als integraal onderdeel van het bedrijfs-DNA en een voorwaarde voor duurzame innovatie.
3. Het aanbieden van gerichte programma's en tools om bedrijven te helpen bij het implementeren van effectieve digitale weerbaarheidsstrategieën.

##### 2. Inzetten op adoptie van handvatten en platformen

1. Inzetten op platformen zoals "Samen Digitaal Veilig" om ondernemers concrete handvatten te bieden voor het beschermen van de keten.

##### 2. Benadrukken dat Rotterdam bovengemiddeld goed scoort qua implementatie, certificering en ketenbescherming.

##### 3. Focus op NIS2 en bestuurlijke verantwoordelijkheid

1. Ondernemingen ondersteunen in de voorbereiding op en naleving van de NIS2-richtlijn.
2. Specifieke aandacht voor de bestuurlijke organen binnen bedrijven, met gerichte voorlichting en beleidsontwikkeling.
3. Samenwerken met overheden en instanties om bewustwording en compliance te stimuleren.

### **Digitale Weerbaarheid Rotterdam**

Om bedrijven te inspireren en te ondersteunen bij de implementatie van digitale weerbaarheid, blijven wij inzetten op kennisdeling en samenwerking. De complexiteit rondom NIS2 en de groeiende dreiging van cybercriminaliteit vragen om een proactieve aanpak. Door ondernemers tijdig te informeren en hen te voorzien van concrete handvatten, kunnen we een veilig en concurrerend ondernemersklimaat in Rotterdam realiseren.

We realiseren ons dat digitale weerbaarheid niet altijd top-of-mind is bij ondernemers. Daarom blijven we investeren in bewustwording en ondersteuning door middel van trainingen, events en praktische tools. Door kennisdeling en samenwerking te stimuleren, creëren we een veerkrachtig digitaal ondernemerslandschap.

De kracht van VNO-NCW Regio Rotterdam ligt in het brede netwerk van leden en samenwerkingspartners. Door de verbinding te zoeken met onder andere IT Campus Rotterdam, DGA netwerk en Platform Criminaliteitsbeheersing Rotterdam-Rijnmond, kunnen we ondernemers effectief begeleiden in hun digitale weerbaarheidsreis.

Wij werken vanuit de overtuiging dat bedrijven die investeren in digitale weerbaarheid niet alleen beter bestand zijn tegen dreigingen, maar ook sterker staan in de markt door hun betrouwbaarheid en innovatieve slagkracht.

De Raad van Advies Digitale Weerbaarheid bestaat uit vertegenwoordigers van diverse relevante partijen, waaronder: Intermax, Gemeente Rotterdam, Schouten Zekerheid, Rabobank, Eversheds Sutherland. Samen zetten we ons in voor een toekomstbestendige en weerbare digitale economie in Rotterdam.

## STRUCTURELE ACTIVITEITEN

### # Nieuwe Heldenprijs

De Nieuwe Heldenprijs wordt uitgereikt aan de onderneming die volgens de jury het best scoort op diverse gebieden zoals innovatie, maatschappelijke relevantie en hun impact. Met deze prijs wil VNO-NCW regio Rotterdam ondernemerschap en innovatie stimuleren. De nadruk van de Nieuwe Helden prijs ligt niet op jarenlang geleverde prestaties, maar meer op innovatie en maatschappelijke impact. Hierdoor krijgen nieuwe, creatieve maatschappelijke initiatieven een kans en een podium. De prijs is onderdeel van de Rotterdamse Ondernemersprijs en wordt jaarlijks uitgereikt.



Zepp.Solutions winnaar Nieuwe Heldenprijs 2024

## # Communicatie

Communicatie, het in contact blijven, op de hoogte zijn van wat er in de regio speelt, als ook lokale en regionale zaken te delen draagt bij aan ledenbinding en daarmee onze zichtbaarheid in de regio.

Voor een 'op politiek en leden gerichte' vereniging, is het noodzakelijk om gestructureerd en actueel te communiceren, daartoe delen wij onze ledengroet op vaste momenten op de website en sociale media.

### Communicatiedoelen:

- Leden binding en relevante inhoudelijke groei
- Ondersteunen van lobby, inhoud ophalen en delen
- Zichtbaarheid in onze regio

### Communicatiemiddelen:

#### Ledengroet: \*is inbegrepen in het lidmaatschap

'De ledengroet' heeft zich bewezen gewaardeerd te worden door leden, 76% leest door.

Naast signalen en content van onze leden, worden actualiteiten, lobby standpunten en initiatieven vanuit de regio onder de aandacht gebracht en gedeeld.

#### Website = [Regio Rotterdam - VNO-NCW West](#)

- Op de website is het bestuur Regio Rotterdam met Raden van Advies te vinden.
- Alle nieuwsberichten en bijeenkomsten zijn daar terug te vinden.
- Alle informatie te vinden omtrent VNO-NCW regio Rotterdam zoals doelen, netwerk, lobby activiteiten, initiatieven en hoe aan te sluiten.

### Social media:

[LinkedIn account van VNO-NCW Regio Rotterdam](#), inzet op social media wordt gezien als een extra kanaal voor onze leden en verdere achterban.

Korte teksten van leden online:

Introductie nieuwe leden in vorm van een ledengroet, huidige leden zullen iedere maand in een rubriek 'In de spotlight' worden gezet met een korte tekst (max. 250 woorden) en foto, deze rubrieken komen terug op de [website](#).

### (Video) Podcasts:

In 2024 is New Economy gestart met een pilot (video) podcast op te nemen en met succes.

Vanuit de diverse portefeuilles is veel actueel nieuws te melden dat in een simpel vraaggesprek kan worden verwerkt tot podcast.

In de komende twee jaar is het voornemen om hier invulling aan te geven.



[New Economy podcast van VNO-NCW regio Rotterdam - VNO-NCW West](#)

# Het vernieuwde Rotterdamse Ondernemersontbijt

Voor de komende 2 jaar wordt in samenwerking met MKB-Rotterdam Rijnmond, de Gemeente Rotterdam en Stichting Ondernemersbelangen Rotterdam, het Rotterdamse Ondernemersontbijt voortgezet.



Elk jaar wordt een jaarprogramma samengesteld door en voor leden. Er zijn drie vaste ijkpunten op de agenda, in juni de zomerborrel mét haring, het Miljoenenontbijt - naar aanleiding van & dag na de Miljoenennota - en de eindejaarsbijeenkomst.

Klik [hier](#) voor de agenda en de mogelijkheid om in te schrijven.

\*Events zijn inbegrepen in het lidmaatschap.