

Welkom

AWJN



Erik Groot
Marloes Arbouw

- **Netwerk (750 ondernemingen/130 branches)**
- **Gidsen en agenderen (HR-thema's)**
- **Invloed (media, netwerken)**
- **Informatie en kennis**

- **Adviseur van werkgevers (breed HR)**

Contributie (1/3)/tariefinkomsten (2/3)



AWVN is...

- **Partner VNO-NCW/MKB Nederland**
- **180 personen**
- **Den Haag**

AWVN



Gietvloerenspecialist...

AWIN



- Werk verandert in hoger tempo
- Werk versnippert
- Overstappen is belangrijker en gewoner
- De vijvers van talent raken leeg
- Mensen aan de zijkant komen er niet tussen
- Scholingsaanbod kan veranderingen niet bijbenen
- Grote transitie (bijv. digitalisering en energie)

Dus:

Selecteren op basis van wat *kan* i.p.v. *heeft* gedaan

Competenties en taken als nieuwe ankers



Wat dit vraagt:

Een andere blik

**Matchen vraag &
aanbod**

Skills!

**Regionaal
samenwerken**



**Tool waarmee
werkende inzicht
krijgt in de skills
waarover hij/zij
beschikt
&
waarmee werkgever
beleidsmatige
vraagstukken t.a.v.
instroom,
doorstroom en
uitstroom in kaart
kan brengen.**

Schiphol – House of Skills

- 1 van de innovatiedeals metropoolregio Amsterdam
- Werknemers en werkgevers met digitale tools begeleiden in skillstransitie door *skills paspoort te ontwikkelen*
- Partners: HoS, AAVN, Deloitte, LCS, bedrijven
- 2019-2020

Werkwinkel – Noordoost Brabant

- Aansluiting werkzoekenden en werkgevers verbeteren door op skillsniveau te matchen
- Bijdragen aan *skills gedreven dienstverlening Werkwinkel*
- 2019-2020

Food – MKB Rotterdam Rijnmond

- Onderdeel van DWRSA
- Bijdragen aan *arbeidsmarkt-dashboard gebaseerd op skills*
- 2019

- **Bewustwording van skills transitie vergroten**
- **Huidige skills en benodigde skills van de toekomst inzichtelijk maken**
- **De stappen bepalen die nodig zijn om de skills gap te sluiten, bijv. op het gebied van scholing, ontwikkeling en mobiliteit**
- **De match tussen vraag en aanbod van arbeid op de luchthaven verbeteren**

Ambitie:

Bedrijven, werkenden en opleidingsinstellingen in en rond de luchthaven Schiphol begeleiden bij de skills transitie.

- **Functieplattegrond Schiphol**
- **Criteria en selectie beperkt aantal functies**
- **Geselecteerde functies uitwerken in 'bouwstenen' paspoort t.b.v. by-default vullen**
- **Skills analyse: op basis van relevante arbeidsmarktdata Schiphol groei- en krimpindicatoren**
- **Design skills paspoort**

**Regionale
arbeidsmarkt**

**MBO
werk/denkniveau**

- Welke skills zijn nodig om het werk van de toekomst goed te kunnen uitvoeren?
- In welk deel van het arbeidsaanbod kunnen werkgevers zoeken naar kandidaten voor hun vacatures, zeker als door krapte of snelle veranderingen van functies niet meer de profielen van weleer gelden?
- Wat zijn de overstapmogelijkheden voor werkenden die functies bekleden of over skills beschikken die in de toekomst minder belangrijk worden?

Ambitie:

Skills van nu en van de toekomst in de food sector in beeld brengen.

- **Wat kun je er mee in jouw praktijkomgeving?**
- **Wat spreekt je aan?**
- **Wat mis je nog?**

An aerial photograph of a coastal landscape. In the foreground, a multi-lane road curves through green fields. To the left, a line of white wind turbines stands on a grassy ridge overlooking a blue body of water. The sky is clear and blue. A large, semi-transparent blue triangle is overlaid on the right side of the image, containing the company logo and tagline.

AWW

Vooruitgang door vernieuwend werkgeven