

VNO NCW
ROTTERDAM

AANBEVELINGEN VOOR
EEN COALITIEAKKOORD

2014 - 2018



Dé invloedrijke regionale netwerkorganisatie voor ondernemers

ROTTERDAM STERKER DOOR FOCUS

PRIORITEITEN STELLEN IS NOODZAKELIJK

De aanbevelingen bij de zeven onderstaande prioriteiten geven de richting aan om de Rotterdamse economie toekomstbestendig te maken. Het gaat erom dat alle Rotterdammers weer meedoen en een economische toekomst hebben in onze stad en dat Rotterdamse ondernemers zoveel mogelijk ruimte krijgen. Deze zeven prioriteiten vallen samen met VNO-NCW Rotterdam's recente Manifest voor de economie van Rotterdam.

1 BEREIKBARE INTERNATIONALE STAD

Voorwaarde voor een goed bereikbare stad is ontlasting van de Rotterdamse ruit, door op knelpunten versneld te investeren. Rotterdam voert nu de file top tien aan en dat dient aangepakt te worden, met name door het realiseren van de verbinding A13-A16, de Blankenburgtunnel en het doortrekken van de A4-Zuid. Investeren in flexibele routing van verkeersstromen bevordert zowel de luchtkwaliteit als een goed bereikbare stad. De bereikbaarheid en de luchtkwaliteit moeten in verbinding met elkaar worden aangepakt. Dit om te voorkomen dat bedrijven geconfronteerd worden met conflicterende maatregelen. VNO-NCW Rotterdam pleit ervoor dat deze dossiers bij één verantwoordelijke binnen het College komen te liggen. Rotterdam The Hague Airport is van cruciaal belang voor het bedrijfsleven in de Zuidvleugel. VNO-NCW Rotterdam is dan ook van mening dat het belangrijk is dat Rotterdam The Hague Airport het aantal vluchten en bestemmingen binnen Europa kan uitbreiden. Ondernemers in de regio vragen hier om. Voor de gewenste uitbreiding van Rotterdam The Hague Airport is een nieuw afsprakenkader tussen Rotterdam, Rotterdam The Hague Airport, het Rijk en Schiphol Airport nodig. Wij vragen de gemeente Rotterdam hier positief op te reageren. Directe OV verbindingen naar de centra in Rotterdam en Den Haag zijn tevens van groot belang.

2 STIMULEREN BOUWSECTOR

Momenteel kent Rotterdam het hoogste percentage leegstand van de grote steden. Door het versneld verduurzamen en het herontwikkelen van bestaand (gemeentelijk) vastgoed, te weten kantoren, scholen,

buurt – en sportcomplexen en woningen slaan we twee vliegen in één klap: het stimuleert de bouwsector en bespaart substantieel op de energiekosten. De gemeente dient in samenwerking met vastgoedpartijen en woningcorporaties met name sloop- en herontwikkelingsprojecten stevig ter hand te nemen. Een vernieuwende samenwerking zoals de deal “Stroomversnelling”, een initiatief dat moet resulteren in een degelijke renovatie van 111.000 woningen, terwijl voor de huurders de woonkosten in de meeste gevallen gelijk kunnen blijven, moet worden voortgezet. Het “project Ketenintegratie” voor de ambtelijk opdrachtgever, waarbij Stadsontwikkeling en bedrijfsleven gezamenlijk proberen manieren te vinden om vergunningstrajecten te versnellen (van 2,7 jaar naar 7 maanden) moeten gestimuleerd blijven worden.

3 AANBESTEDINGEN

VNO-NCW Rotterdam onderstreept het belang dat de gemeente Rotterdam bij aanbestedingen zoveel mogelijk moet aangeven waar de uitkomst van de aanbesteding aan moet voldoen. Door maximaal functioneel te specificeren krijgen bedrijven (ondernemers) de kans om met innovatieve oplossingen te komen. De aanbesteding van Hart op Zuid is een goed voorbeeld dat navolging verdient. Andere belangrijke aandachtspunten zijn:

- Bij onderhandse aanbestedingen zo veel mogelijk regionaal aanbesteden met gereede kansen voor Rotterdamse bedrijven, dit bevordert de Rotterdamse werkgelegenheid.
- Nadruk blijven leggen op het verminderen van regeldruk en het sneller realiseren van vergunningen

(binnen zes weken na aanvraag).

- Opnemen van een verplichting tot social return in de aanbestedingen, maar dit mag niet leiden tot verdringing op de onderkant van de arbeidsmarkt.

4 INVESTEREN IN EEN CREATIEF EN CULTUREEL KLIMAAT

Het is van groot belang dat de gemeente blijft investeren in een gezond en bloeiend kunst- cultuur en sport aanbod en haar imago van en levendige metropool met een internationale uitstraling versterkt. Zowel stad als haven hebben belang bij een goed leefklimaat in de stad omdat het Rotterdam aantrekkelijker maakt als vestigingsplaats voor (internationale) ondernemingen.

VNO-NCW Rotterdam ontwikkelt gezamenlijk met een aantal culturele iconen in de stad een integraal plan dat tot meerdere perioden van gezamenlijk gedragen culturele reuring zou moeten leiden. Met het bedrijfsleven en diverse culturele instellingen zijn wij in gesprek om dit plan verder uit te werken en een breed draagvlak te geven. VNO-NCW Rotterdam nodigt de gemeente uit om achter dit plan te staan en om in de marketing van de stad de culturele software van de stad centraal te stellen.

5 DUURZAAMHEID ALS ECONOMISCH TRANSFORMATIE PROCES

Wij stellen voor om als gemeente in te zetten op maatregelen die de uitvoering van het onlangs afgesloten “Energie akkoord voor duurzame groei” versterken en versnellen.

Dit akkoord geeft invulling aan de bereidheid van velen om zich in te zetten voor de verduurzaming van onze samenleving en economie. Het akkoord overbrugt uiteenlopende belangen en verbindt ruim veertig organisaties, waaronder werkgevers- en werknemersorganisaties, natuur- en milieu organisaties, maatschappelijke organisaties en financiële instellingen. VNO-NCW Rotterdam is van mening dat we ons nu moeten richten op een voortvarende aanpak van de voorgestelde maatregelen in het akkoord. Met name voor de pijlers

Energiebesparing en Stimuleren van decentrale energie kan de gemeente een belangrijke rol pakken.

Het is belangrijk om nieuwe ontwikkelingen te steunen die een positieve impact zullen hebben op emissies. Meer gebruik van decentraal gas (LNG/CNG) voor o.a. vervoer, wind en zon stimuleert om van Rotterdam een groenere stad te maken.

6 ARBEIDSMARKT, ONDERWIJS EN TECHNISCH GESCHOOLD PERSONEEL

Rotterdam heeft een groot probleem met een zeer hoog werkloosheidspercentage. Er is een grote discrepantie tussen mensen die werken en mensen die niet werken. Er zitten in Rotterdam bijna 30.000 mensen in de bijstand. Dit concentreert zich vooral in een aantal wijken in Rotterdam. Het bedrijfsleven en het stadsbestuur moeten gezamenlijk proberen zoveel mogelijk mensen die nu aan de kant staan (gezonde mensen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) aan het werk te krijgen. Voor gezonde mensen die werkloos zijn mag dit geen vrijblijvende zaak zijn. Het is cruciaal dat de gemeente voorwaarden schept die het aantrekkelijk maken uitkeringsgerechtigden in dienst te nemen.

Rotterdam heeft grote behoefte aan leerlingen die een (technisch) vak hebben geleerd. Daarmee kunnen ze in de haven en industrie aan de slag.

VNO-NCW Rotterdam vraagt het gemeente bestuur om samen met het bedrijfsleven en de onderwijsinstellingen (technische) vakopleidingen de hoogste prioriteit te geven. Versterk de mogelijkheden voor bedrijven om Partner in Education (afstemming wensen bedrijfsleven en opleiding) te zijn en stimuleer nieuwe groepen, waaronder vrouwen voor een technische opleiding te kiezen. De gemeente zou samen met het bedrijfsleven een plan moeten maken met stimulerende en faciliterende maatregelen voor het kleine MKB. Hierbij kan gedacht worden aan tijdelijk geen belastingen te heffen of het faciliteren van bedrijfsruimte voor starters bijvoorbeeld door leegstaande winkelruimte ter beschikking te stellen. Rotterdam heeft veel in huis om het centrum van de (innovatieve) maakindustrie in Nederland te worden.



Gezamenlijk zouden we ook een positieve en ambitieuze omgeving moeten garanderen voor de (niet haven gerelateerde) maakindustrie, met o.a. een sterke verbinding van de maakketen, innovatiemiddelen en ondernemerschap. Beleid dat is gericht op een hoger technisch geschoolde beroepsbevolking is essentieel. Het biedt grote kansen voor nieuwe werkgelegenheid (witte en blauwe boorden) in de regio.

Wij ondersteunen Rotterdam Vakmanstad, een initiatief om kinderen met een minder kansrijke achtergrond een beter perspectief te bieden op een goede baan en tegelijkertijd de stad te voorzien van voldoende vakmensen (www.vakmanstad.nl).

7 ECONOMIE IN DE ZORG

De zorg –in de breedste zin van het woord– wordt de komende periode geherstructureerd en staat onder druk om kwaliteit te blijven leveren met minder middelen. De gemeente zal daarnaast sturing gaan geven aan verschillende onderdelen van die zorg. Dit zijn aanzienlijke veranderingen in de grootste sector van Rotterdam. Investeren in de samenwerking tussen zorg en bedrijfsleven loont daarom dubbel. Enerzijds voor de zorg-

aanbieders als bedrijf en werkgever en anderzijds voor de Rotterdamse bedrijven die innovaties en oplossingen bieden.

VNO-NCW Rotterdam ziet veel mogelijkheden voor de toepassing van e-health en domotica. Hier liggen diverse kansen voor ICT bedrijven mits voldoende massa gecreëerd wordt en vraaggerichte ontwikkeling plaats vindt. VNO-NCW Rotterdam vraagt aan Rotterdam om niet alleen te investeren in het aanjagen van innovaties op dit vlak, maar juist ook in o.a. doorontwikkeling en implementatie.

TOT SLOT

Het Bestuur en de Adviesraden Bouwpower, Zorgpower, Industrie Netwerk en HRM Expert Netwerk van VNO-NCW Rotterdam bieden te allen tijde aan sparring partner te zijn voor de betrokkenheid van het bedrijfsleven bij de plannen van het nieuwe College.

Rotterdam, 26 maart 2014

Contact: Catharina Bieringa-de Jong, regiomanager VNO-NCW Rotterdam

E: bieringa@vno-ncwwest.nl, T: 070 349 08 23

WWW.VNO-NCWWEST.NL