

WERKERVARINGSOVEREENKOMST OP ARBEIDSTHERAPEUTISCHE BASIS

De overeenkomst wordt aangegaan door de volgende 3 partijen:

A. De Arbeidstherapeutische (AT)-werkgever:

Naam :
Contactpersoon :
Adres :
Postcode/Plaats :
Tel. nr. :

B. De huidige werkgever:

Naam :
Contactpersoon :
Adres :
Postcode/Plaats :
Tel. Nr. :

C. De werknemer:

Naam :
Adres :
Postcode/Plaats :
Geboortedatum :
Tel. nr. :

Ter kennisname: De begeleidende instantie:

Naam : Poortwachtercentrum
Begeleider : de heer P.C. van Bolderick
Adres : Gildestraat 1c
Postcode/Plaats : 1704 AG Heerhugowaard
Tel. nr. : 072-5147654

De te verrichten werkzaamheden zijn niet loonvormend en er zal geen vergoeding door de AT-werkgever worden gegeven aan de werknemer in de zin van beloning voor de werkzaamheden.

De AT-werkgever biedt de werknemer de gelegenheid op arbeidstherapeutische basis werkzaamheden te verrichten.

Duur van de werkervaringsperiode:

Deze werkervaringsperiode wordt aangegaan voor de periode van.....tot

Artikel 1

De AT-werkgever laat de werknemer activiteiten verrichten in het kader van het traject van het Poortwachtercentrum, in de periode van ... tot

De werkdagen zijn:

De werktijden zijn: ... tot ... uur

Het betreft de functie van:

Artikel 2

Met betrekking tot de orde, veiligheid en goede gang van zaken neemt de werknemer de regels en de voorschriften in acht zoals die bij de AT-werkgever gelden.

Artikel 3

- 3.1. De werknemer ontvangt van de AT-werkgever geen vergoeding.
- 3.2. Voor wat betreft de verzekeringen met betrekking tot aansprakelijkheid en ongevallen, is overeengekomen dat deze gedurende de gehele werkervaringsperiode voor rekening van de AT-werkgever zullen komen.

Artikel 4

De werknemer heeft recht op: n.v.t. vrije dagen (indien van toepassing).

Artikel 5

In geval van verzuim is de werknemer verplicht de werkgever op de hoogte te stellen of te doen stellen, overeenkomstig de bij de AT-werkgever geldende voorschriften. Ook het Poortwachtercentrum dient van het verzuim op de hoogte te worden gesteld. Bij terugkomst van absentie stelt de werknemer het Poortwachtercentrum hiervan in kennis.

Artikel 6

Het Poortwachtercentrum en AT-werkgever zijn belast met de begeleiding en evaluatie. Begeleiding en evaluatiegesprekken vinden op regelmatige tijden plaats door de AT-werkgever.

Artikel 8

De werknemer is verplicht geheim te houden alles wat hem op de werkervaringsplaats onder geheimhouding wordt toevertrouwd, of wat als geheim te zijner kennis is gekomen of waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen.

Artikel 9

Bij problemen tijdens de werkervaringsperiode richt de werknemer zich in eerste instantie tot de AT-werkgever. Zowel de werknemer als de AT-werkgever kunnen het probleem aan het Poortwachtercentrum voorleggen. In overleg tussen AT-werkgever en het Poortwachtercentrum dient een oplossing voor het probleem gevonden te worden. Geen der partijen zal zonder overleg met elkaar de werkervaringsperiode voortijdig afbreken.

Artikel 10

Deze overeenkomst eindigt:

- Bij het verstrijken van de in artikel 1 genoemde periode.
- Bij onderling goedvinden van alle partijen.
- Door schriftelijke aanzegging van de AT-werkgever aan het Poortwachtercentrum, indien zich zodanige zaken hebben voorgedaan dat van de AT-werkgever redelijkerwijs niet kan worden gevergd de overeenkomst te continueren.
- Door schriftelijke aanzegging van het Poortwachtercentrum aan de AT-werkgever, indien zich zodanige zaken hebben voorgedaan dat van de werknemer redelijkerwijs niet kan worden gevergd de overeenkomst te continueren.

- Indien de werknemer een betaalde functie aanvaardt, vervalt deze overeenkomst automatisch.

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt:

Plaats:

Datum:

Handtekeningen:

AT-Werkgever:

De heer/mevrouw.....

.....

Huidige werkgever

De heer/mevrouw.....

.....

Werknemer:

De heer/mevrouw.....

.....

Voor gezien/ter kennisname:

Het Poortwachtercentrum

De heer P.C. van Bolderick

.....

Deze overeenkomst bestaat uit 3 pagina's.