

Detacheringsovereenkomst

De ondergetekenden:

naam organisatie :
gevestigd te :
ten deze rechtsgeldig vertegenwoordig door :
in de functie van :

hierna te noemen : **de uitlener**

en

naam organisatie :
gevestigd te :
ten deze rechtsgeldig vertegenwoordig door :
in de functie van :

hierna te noemen : **de inlener**

en

naam werknemer :
geboren op :
wonende :
sofinummer :

hierna te noemen : **de gedetacheerde**

tezamen hierna te noemen : **de partijen**

overwegende:

- dat de gedetacheerde tijdelijk werkzaamheden wil verrichten bij de inlener, zonder verlies van zijn rechtspositie bij de uitlener;
 - dat de inlener de gedetacheerde werkzaamheden wil laten verrichten;
 - dat de uitlener tegen deze detachering geen bezwaren heeft;
- verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Algemeen

Artikel 1

De uitlener detacheert de bij hem in de functie van (*functie*) in dienst zijnde werknemer bij de inlener voor het vervullen van de functie als vermeld onder artikel 3.

Aard en duur van de overeenkomst

Artikel 2

De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd voor duur van (*aantal maanden*) maanden, ingaande op (*datum*) en daarom van rechtswege eindigend op (*datum*), tenzij partijen overeenkomen de overeenkomst voort te zetten.

De werkzaamheden

Artikel 3

De gedetacheerde vervult bij de inlener de functie van (*functie*) Een beschrijving van de functie en van de taakstelling is vóór de aanvang van de detachering voorgelegd en wordt door de gedetacheerde onderschreven.

Artikel 4

De uitlener machtigt de inlener tot het geven van opdrachten aan de gedetacheerde ten aanzien van de in artikel 3 vermelde taakstelling en het toezicht daarop. De gedetacheerde is voor de uitvoering van zijn/haar werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan de inlener.

Artikel 5

De omvang van de detachering van de gedetacheerde bedraagt (*werktijdfactor*) werktijdfactor.

Artikel 6

Over de concrete invulling van werkdagen en werktijden zijn tussen de inlener en de gedetacheerde vóór de aanvang van detachering afspraken gemaakt.

Artikel 7

De gedetacheerde verklaart onder erkenning van de in artikel 4 omschreven machtiging, de in artikel 3 vermelde functie en taakstelling naar beste vermogen te zullen verrichten in de geest van de bedrijfscultuur van de inlener en zich te zullen houden aan de aanwijzingen en/of reglementen van de inlener.

Artikel 8

Detachering van de werknemer brengt geen wijzigingen mee in diens rechtspositie bij de uitlener. De gedetacheerde kan na afloop van de detacheringperiode aan deze overeenkomst geen rechten ten opzichte van de inlener ontlenen.

Verlenging en beëindiging van de detacheringsovereenkomst

Artikel 9

Indien partijen een verlenging van de detacheringperiode overwegen, verplichten zij zich 3 maanden voor het verstrijken van de detacheringperiode met elkaar in overleg te treden. Vervolgens dient door partijen schriftelijk bevestigd te worden dat de overeenkomst wordt voortgezet en voor welke periode dat geschiedt.

Artikel 10

Tussentijdse beëindiging van de detacheringsovereenkomst is slechts mogelijk met instemming van alle partijen, tenzij:

- de gedetacheerde ontslag door de uitlener wordt verleend of op eigen verzoek ontslag neemt. In dat geval nemen partijen de voor de arbeidsovereenkomst van gedetacheerde geldende opzegtermijn in acht;
- een der partijen gemotiveerd kan aantonen dat het niet van haar verlangd kan worden dat deze detachering voortgezet wordt. In deze situatie nemen partijen een opzegtermijn van twee maanden in acht .

Tarieven en bekostigingsvoorwaarden

Artikel 11

De uitlener is verplicht aan de gedetacheerde maandelijks het loon inclusief emolumenten te betalen waarop deze krachtens de arbeidsovereenkomst met de uitlener recht heeft. Tevens vergoedt de uitlener aan de gedetacheerde de gemaakte kosten in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de inlener. De gedetacheerde heeft terzake geen vordering op de inlener.

Artikel 12

De inlener verplicht zich maandelijks de volgende kosten aan de uitlener te vergoeden:

- de totale brutoloonkosten over de in artikel 2 genoemde periode. Indien daartoe de wettelijke verplichting bestaat, wordt over de brutoloonkosten 19 % omzetbelasting (BTW) in rekening gebracht;
- de vaste reisvergoeding ten behoeve van de gedetacheerde voor het reizen naar het bedrijf van de inlener. Over deze kosten verplichten de inlener en uitlener zich vóór de detachering afspraken te maken;
- Eventuele extra gemaakte kosten van gedetacheerde in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de inlener. De uitlener vergoedt deze kosten aan de gedetacheerde in overeenstemming met de door hem vastgestelde regels over deze vergoeding.

Ziekte

Artikel 13

Bij afwezigheid van de gedetacheerde wegens ziekte of verlof voorziet de uitlener niet in de vervanging.

De inlener geeft de melding van afwezigheid per omgaande door aan de uitlener in verband met de declaratie.

Meldingen van ziekte en herstel geschieden door de gedetacheerde zowel bij de uitlener als de inlener. De gedetacheerde is verplicht het ziekteverzuimprotocol van de uitlener na te leven.

Bij ziekte of verlof van de gedetacheerde vervalt de betalingsverplichting van artikel 12.

Bij afwezigheid van de gedetacheerde wegens ziekte of verlof zal in overleg met de uitlener door de inlener worden voorzien in diens vervanging. Hierbij is de geldende regelgeving voor de uitlener (zowel wat betreft rechtspositie als verzekeringsvorm) uitgangspunt.

De inlener geeft de melding van afwezigheid per omgaande door aan de uitlener in verband met de declaratie van de kosten van de eventuele vervanging van de zieke gedetacheerde.

De kosten van vervanging komen voor rekening van de uitlener. De uitlener kan die kosten vervolgens (afhankelijk van de verzekeringsvorm) zo mogelijk declareren bij de verzekeraar.

De eventueel daaruit voortvloeiende aanvullende kosten (waaronder een toeslag in het kader van de premiedifferentiatie) komen voor rekening van de //uitlener//inlener.

Meldingen van ziekte en herstel geschieden door de gedetacheerde zowel bij de uitlener als de inlener. De gedetacheerde is verplicht het ziekteverzuimprotocol van de uitlener na te leven.

Bij ziekte of verlof van de gedetacheerde blijft de betalingsverplichting van artikel 12 gelden.//

De kosten van degene die de gedetacheerde bij de uitlener gedurende de detacheringperiode

vervangt, komen voor rekening van de uitlener.

Aansprakelijkheid

Artikel 14

De inlener is verplicht de zorgvuldigheid zoals genoemd in artikel 7:658 Burgerlijk Wet boek (BW)

tegenover de gedetacheerde in acht te nemen;

De inlener zal de uitlener vrijwaren van aanspraken tegenover de uitlener wegens het niet nakomen

van de verplichtingen genoemd in artikel 7:658 BW.

Artikel 15

De uitlener is niet aansprakelijk voor schade die de gedetacheerde mocht veroorzaken aan derden bij

de uitoefening van de werkzaamheden voor de inlener. De inlener zal zijn WA-verzekering tevens

van toepassing laten zijn op de hiervoor bedoelde schade.

De inlener zal de uitlener vrijwaren voor alle aanspraken van derden in verband met handelingen,

waaronder begrepen enig nalaten van de gedetacheerde in het kader van de uitvoering van zijn

werkzaamheden voor de inlener.

Artikel 16

De uitlener is niet aansprakelijk voor schade die een gedetacheerde mocht veroorzaken bij de inlener.

Artikel 17

De gedetacheerde is niet aansprakelijk voor schade die hij/zij mocht veroorzaken aan de inlener of

aan derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de inlener, tenzij de schade een gevolg is

van opzet of bewuste roekeloosheid.

Slotbepalingen

Artikel 18

Wijzigingen in de arbeidsovereenkomst, voor zover van belang voor de inlener, anders dan voortvloeiend uit een wetswijziging dan wel wijzigingen in de CAO (*naam CAO*), bekostigingsvoorwaarden, binden de inlener niet dan na zijn schriftelijke instemming met de betreffende wijzigingen;

Wijzigingen in de detacheringsovereenkomst, voor zover de gedetacheerde rechtstreeks in zijn/haar

belang getroffen wordt, binden de gedetacheerde niet dan na zijn/haar schriftelijke instemming met de

betreffende wijzigingen.

Indien en voor zover enige bepaling in deze overeenkomst niet (langer) verenigbaar blijkt te zijn met

de bekostigingsvoorwaarden, andere wettelijke voorschriften of toepasselijke CAO, treedt die

bepaling buiten werking en wordt over een vervangende bepaling tussen partijen overleg gevoerd.

Artikel 19

De bepalingen uit de toepasselijke CAO (*naam CAO*) zijn van overeenkomstige toepassing. Een afschrift van de detacheringsovereenkomst wordt aan de arbeidsovereenkomst van de gedetacheerde gehecht.

Aldus overeengekomen, in drievoud opgemaakt en ondertekend te (*plaats*) op (*datum*)

De uitlener

De inlener

De gedetacheerde