

## Poortwachtercentrum Noord-Holland Zuid *Reïntegratie? Dat lossen we samen op!*

# WERKGEVERS IN AMSTELLAND EN MEERLANDEN MAKEN ZICH STERK VOOR NETWERK, DAT WÉRKT!

### Inleiding

Sinds de invoering van het Wet Verbetering Poortwachter (2004) zijn werkgever en werknemer gezamenlijk verantwoordelijk voor het terugbrengen van een zieke werknemer naar de werkplek. Dat begint met de ziektemelding eerste dag tot en met eventueel beëindiging werk. De meeste ziektemeldingen leiden tot terugplaatsing op de eigen werkplek, waarbij in sommige gevallen aanpassingen aan de werkplek nodig zijn (zogenaamde spoor 1). In andere gevallen kan een (tijdelijke) plaatsing op een werkplek in andere organisatie aan de orde zijn (spoor 2).

De meeste bedrijven zijn aangesloten bij een organisatie die gespecialiseerd is in ARBO-diensten. Deze ARBO-diensten worden ingeroepen wanneer ziektemelding plaatsvindt en reïntegratie noodzakelijk is. Echter de kosten van deze bedrijven zijn voor velen te hoog terwijl het serviceniveau vaak als ontoereikend wordt bestempeld. Ook de diensten van het UWV die in deze materie betrokken is, wordt als onvoldoende betrokken bestempeld.



### Noord-Holland Zuid

VNO-NCW West organiseert sinds twee jaar in Noord-Holland Zuid, (Ymond, Zuid-Kennemerland en Amstelland en Meerlanden) onder de naam Poortwachtercentrum Noord-Holland Zuid elke twee maanden een bijeenkomst voor ondernemers, hoofden personeelszaken en andere geïnteresseerden. Het centrum functioneert zonder winst oogmerk waarbij een netwerk tot stand is gekomen waarin informatie over arbeidsmarkt wordt uitgewisseld. Echter, het hoofdbestanddeel is de matching van reïntegratiekandidaten binnen de verschillende deelnemende organisaties. Het spoor 2 van de wet poortwachter krijgt hierin vorm door kandidaten en (tijdelijke) vacatures en stages aan elkaar te knopen. Aan deelname zijn vooralsnog geen kosten verbonden. Wél een intentie tot samenwerking.

Om tot een goede matching te komen is een brede samenstelling van bedrijven noodzakelijk. Ervaring leert dat ongeveer 100.000 arbeidsplaatsen nodig zijn om tot uitwisseling te komen. Voordeel is dat de kosten van de reïntegratieverlener worden voorkomen. Natuurlijk kunnen zij wel worden ingeschakeld bij aanpassingen en begeleiding.

Het poortwachtercentrum in Noord-Holland Zuid heeft haar inspiratie opgedaan bij het, ook door VNO-NCW West opgerichte poortwachtercentrum Noord-Holland Noord (Heerhugowaard). Inmiddels zijn ook elders in den lande vergelijkbare initiatieven genomen om ondernemers onder en met elkaar de kandidaten en vacatures te linken.

### Deelname

Deelname is vooralsnog gratis voor alle organisaties en bedrijven in de regio's Amstelland en Meerlanden, Zuid-Kennemerland en Ymond. Meer informatie: [www.vno-ncw.nl/poortwachtercentrum](http://www.vno-ncw.nl/poortwachtercentrum)

U bent van harte welkom op onze volgende bijeenkomst dinsdag 27 mei a.s. van 12.00 tot 14.00 uur op locatie bij de KLM. Na aanmelding ontvangt u een uitnodiging met vermelding van de gastspreker en nadere gegevens. Aanmelding kan plaatsvinden middels een mail naar [poortwachtercentrum@vno-ncwwest.nl](mailto:poortwachtercentrum@vno-ncwwest.nl)  
Mocht u vragen hebben, of mee willen denken: via dat mailadres kunt u ook contact opnemen met een van de leden van de kopgroep.

## Mensen met 'een deukje' ruilen

“Je kunt er een website voor inrichten. Een soort ruilbeurs waar werkgevers hun medewerkers aanbieden die ziek zijn geweest en weer aan het werk willen. Maar zo werkt het niet. Werkgevers moeten elkaar fysiek ontmoeten, zodat vertrouwen kan ontstaan. Dat is ook de toegevoegde waarde van een werkgeversvereniging.

Het komt geregeld voor dat werknemers beter af zijn als zij in een ander bedrijf terugkeren. Iemand die een *burn out* heeft gehad bijvoorbeeld, zal de draad moeilijk kunnen oppakken als zijn bedrijf midden in een reorganisatie zit. Soms ook lopen mensen een blijvende handicap op, waardoor zij niet meer in hun oude functie kunnen terugkeren. Een metselaar met rugletsel bijvoorbeeld. Hij kan wellicht wel werken bij een callcenter”, aldus Annemarie Zuidweg. Zij is in het dagelijks leven directeur bij Bardo, hospice in Hoofddorp.

Jan Jacob Beelaerts van Blokland, secretaris VNO-NCW West, ligt de achtergrond toe: “Sinds de invoering van de Wet Verbetering Poortwachter vijf jaar geleden zijn de eisen voor reïntegratie van zieke werknemers verder opgeschroefd. Een zieke werknemer moet zo snel mogelijk weer aan de slag en daarvoor draagt de werkgever een grote verantwoordelijkheid. Werkgevers draaien hoe dan ook de eerste twee jaar op voor de ziekteverzuimkosten. Zij hebben dus ook een financieel belang bij een soepele reïntegratie.”

### Poortwachtercentrum

In november 2004 heeft VNO-NCW Zuid-Kennemerland het Poortwachtercentrum Noord-Holland-Zuid opgericht. Het centrum organiseert bijeenkomsten waar personeelsfunctionarissen van uiteenlopende bedrijven in IJmond, Zuid-Kennemerland, Amstelland en Meerlanden elkaar ontmoeten en elkaar helpen met hun van ziekte herstellende werknemers. Zuidweg: “Ik ben voorzitter van de Stichting Poortwachtercentrum Noord-Holland Zuid en krijg heel veel energie van die bijeenkomsten. Iedere werkgever heeft wel eens te maken met situaties waarin de werknemer niet terug kan keren naar de oude functie. Door die gevallen in een open sfeer met elkaar te bespreken, ontstaan oplossingen bij andere bedrijven, waardoor werkgever én werknemer beter af zijn.”



### Groei

Beelaerts vertelt over de groei: “Het aantal bedrijven dat bij het Poortwachtercentrum is aangesloten, is sinds de start gegroeid tot circa 500. Nu voert VNO-NCW West nog het secretariaat en maken de bestuursleden van de Stichting naast hun gewone werk tijd vrij voor het Poortwachtercentrum. Dat is niet vol te houden. VNO-NCW West ondersteunt ons bij de contacten met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, waar we subsidie aanvragen.” Zuidweg vult aan: “Het ministerie heeft er oren naar om het idee van het Poortwachtercentrum uit te rollen over Nederland en wij verwachten dat dit jaar nog Minister Donner dit initiatief ook financieel gaat ondersteunen.”

Zij doet een doorkijkje naar 2008: “Naarmate we meer ervaring opdoen, zal het aantal overplaatsingen snel groeien. We lopen soms nog tegen weerstand aan bij de ondernemingsraad, raad van bestuur en lijnmanagers. Die willen geen mensen met een 'deukje' van een ander. Maar het gaat om uitwisselen, elkaar helpen. Bovendien raken mensen op een nieuwe plek met een nieuwe kans beter in hun kracht. In 2008 zullen we voor onze bijeenkomsten niet alleen personeelsfunctionarissen uitnodigen, maar ook lijnmanagers. Als zij elkaar ontmoeten en de sfeer meemaken, zal hun beeld vast veranderen.”

**Volgende lunch-match bijeenkomst:**

**27 mei 2008 12.00 – 14.00**

**KLM Schiphol**