

## Werkgevers

Een beroepsopleiding voor uw personeel hoeft geen jaren meer te duren én levert u belastingkorting op. Via een EVC-procedure (erkennen van verworven competenties) kunt u vast laten stellen wat uw mensen al in huis hebben aan kennis en vaardigheden. Vervolgens kan een verkorte beroepsopleiding op maat worden aangeboden.

### 1. Wat is het?

De combinatie van Leren & Werken, waarbij praktijkervaring voor het leertraject op de werkvloer wordt opgedaan.;

### 2. Waarom?

Een 'Leven lang leren' door betere samenwerking tussen verschillende partijen en afstemming op de vraag van de werkgevers

### 3. Voor Wie?

voor de eigen werknemers, werkzoekenden en studerende. Jongeren, volwassenen, ouderen.

### 4. Wanneer?

Wanneer u wilt. Afhankelijk van uw vraag kan een traject op maat worden ingezet binnen uw bedrijf.

### 5. Waar?

In het eigen bedrijf, via trainingen, deeltijdopleidingen etc. Informatie:

[www.haarlemmermeer.lerenenwerken.nl](http://www.haarlemmermeer.lerenenwerken.nl) en emailadres [haarlemmermeer@lerenenwerken.nl](mailto:haarlemmermeer@lerenenwerken.nl)

## De voordelen van scholing op een rijtje

Investeren in kennis geeft u niet alleen recht op subsidies en fiscale voordelen. Het levert uw organisatie ook andere voordelen op die kunnen bijdragen aan het succes van uw onderneming:

- *Scholing tilt uw bedrijf naar een hoger niveau* - beter geschoold personeel leidt tot betere kwaliteit en dienstverlening
- *Scholing houdt u scherp* - stilstand is achteruitgang in de huidige wereld waar (technologische) ontwikkelingen elkaar in rap tempo opvolgen. Door te investeren in kennis blijft u de concurrentie een stap voor
- *Scholing verhoogt uw productiviteit* - werknemers zijn beter gemotiveerd en het ziekteverzuim daalt
- *Scholing motiveert en bindt werknemers aan uw bedrijf* - goed (geschoold) personeel is moeilijk te vinden. Door werknemers op te leiden zorgt u voor doorstroming van uw personeel en houdt u toch de ervaring en kennis binnen het bedrijf
- *Scholing is goed voor uw reputatie* - het laat zien dat uw bedrijf Maatschappelijk Verantwoord Ondernemt.

## Voorbeelden

1. EVC (ervaringscertificaat) als HR instrument en het binnenhouden van personeel.
2. Op maat gemaakte trainingen gericht op klantvriendelijkheid, gastvrijheid, normen en waarden en sociale vaardigheden.
3. Heinz: In de vijf Nederlandse vestigingen van Heinz werken 1500 mensen. De interne opleidingen van Heinz zijn functiegericht en duaal; ze combineren leren en werken. Heinz heeft een EVC-pilot uitgevoerd met operators van de afdeling foodservice, die produceren, afvullen en etiketteren. Met de pilot wilde Heinz de kwaliteit van de interne opleidingen bewijzen, mensen prikkelen tot praten over leren en werken en de afdelingchefs/unitleiders aanspreken op de verantwoordelijkheden die ze hierin hebben.
4. EVC en horeca: een horeca loopbaan start veelal met een uitvoerende functie. Vervolgens doen medewerkers vaak ervaring op in een managementfunctie. Deze groei in loopbaan en competenties verloopt grotendeels via een weg van 'al werkende leren'. Sommige medewerkers functioneren op een hoger niveau dan waarvoor ze zijn opgeleid, terwijl ze op onderdelen nog onbekwaam zijn.
5. Bij Corus IJmuiden, een bedrijf voor de productie, bewerking en distributie van staal en aluminium, werken zo'n 10.500 mensen. Van het personeel is zo'n 15 procent lager opgeleid. Deze groep beschikt niet over erkende opleidingen op mbo-niveau 2 en bevindt zich vooral in het GrondstoffenBedrijf. Hier worden onder meer ertsen bewerkt en de aangevoerde kolen verwerkt tot cokes. De Leergang Praktisch Vakmanschap (LPV) heeft als doel het op vrijwillige basis scholen van lager opgeleiden tot mbo-niveau 1 en 2, zodat zij breder inzetbaar zijn. De leergang is afgestemd op de doelgroep en per fabriek afgestemd op de praktijk.

## Financiële voordelen:

leerwerktraject vmbo	<p>U ontvangt maximaal <u>€ 2.500</u> per leerling. Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uw bedrijf is een erkend leerbedrijf.</li> <li>• De vmbo'ers hebben bij u een leerbaan in het vmbo-leerwerktraject.</li> <li>• U dient een leerwerkovereenkomst af te sluiten met de leerling, de onderwijsinstelling en het kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven. Een arbeidsovereenkomst is niet noodzakelijk.</li> </ul>
<a href="#">BBL-traject mbo</a> (Leerbaan)	<p>U ontvangt maximaal <u>€ 2.500</u> per leerling. Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De leerlingen hebben bij u een leerbaan als onderdeel van een mbo-opleiding volgens de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL).</li> <li>• U dient een leerwerkovereenkomst af te sluiten met de leerling, het ROC en het Kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven.</li> </ul>
<a href="#">Stageplaats mbo</a>	<p>U ontvangt per leerling maximaal <u>€ 1.200</u> (voor een stage van een jaar) en minimaal <u>€ 200</u> (voor een stage van twee maanden). Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het gaat om stagiairs die in hun BOL-opleiding op mbo-1 of -2 niveau een stage lopen van tenminste twee maanden.</li> </ul>
<a href="#">Leerwerktraject hbo</a> (Duale studie)	<p>U ontvangt maximaal <u>€ 2.500</u> per werknemer. Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De werknemers staan ingeschreven voor een duale leerweg. Zij verrichten dus werkzaamheden die passen binnen hun opleiding, die geen gewone voltijd- of deeltijdopleiding is.</li> <li>• U tekent een onderwijs-arbeidsovereenkomst met de werknemer en de hbo-instelling.</li> <li>• Uw bedrijf is aangesloten bij een aangewezen bedrijfssector. Meer informatie: <a href="http://minovw.nl">minovw.nl</a> Informatiecentrum Onderwijs van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, tel. (079) 323 26 66.</li> </ul>
Voormalig werklozen (WVA- startkwalificatie)	<p>U kunt een fiscale korting ontvangen van <u>€ 3.000</u> per werknemer. Die kan bovenop de korting komen die geldt voor de BBL-leerbaan. Hierdoor loopt de maximale fiscale korting op tot <u>€ 5.500</u> per werknemer per jaar. Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U dient deze werknemers via de leerbaan op te leiden tot een startkwalificatie (diploma tot MBO 2-niveau). Deze korting heet dan ook de WVA-startkwalificatie.</li> <li>• Om voor deze afdrachtvermindering in aanmerking te komen, heeft u een Verklaring Werkloze van het CWI nodig. De verklaring kunt u aanvragen bij: CWI Juridische Zaken, Postbus 883, 2700 AW Zoetermeer. Tel. 079-7502903.</li> </ul>
<a href="#">Ervaringscertificaat</a>	<p>U ontvangt <u>€ 300</u> per werknemer. Voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U heeft een verklaring van de aanbieder van het Ervaringscertificaat (EVC) dat de betreffende werknemer een EVC-traject heeft gevolgd.</li> <li>• U heeft een kopie van de brief van de aanbieder van het Ervaringscertificaat (EVC) waarin staat dat de aanbieder voor het uitvoeren van de EVC-procedure een erkenning of een voorlopige erkenning heeft. Meer informatie over de fiscale voordelen: <a href="http://belastingdienst.nl">belastingdienst.nl</a> of tel. 0800-0543.</li> </ul>