

Re-integratie bij een andere werkgever

Informatie voor werknemers

Tijdens uw ziekte komt u samen met uw leidinggevende tot de conclusie, dat u niet meer in uw huidige functie bij uw huidige werkgever kunt terugkeren. Daar is bijvoorbeeld voor u geen passend werk. Samen gaat u op zoek naar een functie bij een andere werkgever. Dat is niet zo eenvoudig. Bovendien is het natuurlijk spannend om ergens anders weer aan de slag te gaan. Deze folder geeft u antwoord op belangrijke vragen over re-integratie bij een andere werkgever.

Mijn werkgever heeft geen passend werk voor mij binnen het bedrijf. Wat nu?

In eerste instantie heeft uw werkgever de plicht om passend werk voor u te zoeken in de eigen organisatie. Als dat niet kan dan is uw werkgever verantwoordelijk voor re-integratie bij een ander bedrijf.

Wanneer wordt er met mij gesproken over re-integratie bij een ander bedrijf?

In de wet is hiervoor geen standaardtermijn. Maar hoe eerder over passend werk buiten het eigen bedrijf gesproken wordt, hoe beter het is. U voorkomt hiermee instroom in een uitkering (WIA of WW). Bovendien: een nieuwe, passende baan vinden lukt eerder als u nog ergens in dienst bent. Het gesprek over herplaatsing bij een ander bedrijf kan al gestart worden als de bedrijfsarts een advies geeft dat terugkeer in eigen werk niet meer mogelijk is. Bij het maken van een Plan van Aanpak (in de achtste week van het ziekteverzuim) kan uw werkgever dan afspraken met u gaan maken over herplaatsing bij een andere werkgever. Uw werkgever is in ieder geval gedurende 2 jaar verplicht om met u te zoeken naar passend werk, binnen of buiten de eigen organisatie.

Is de werkgever verplicht een re-integratiebedrijf in te schakelen?

Nee, de werkgever is dat niet verplicht. Werkgevers kunnen kiezen uit een arbodienst, een re-integratiebedrijf, een scholingsbedrijf of een andere externe organisatie. Ook mag een interne P&O-medewerker of re-integratiemedewerker u begeleiden naar een nieuwe baan elders. Zij kunnen u helpen bij het zoeken van een nieuwe baan of bijscholing te regelen. Het is ook mogelijk dat uw werkgever het Poortwachtercentrum inschakelt.

Wat is een poortwachtercentrum?

Een Poortwachtercentrum is een intersectoraal samenwerkingsverband tussen bedrijven en instellingen in een regio, zonder winstoogmerk. De deelnemende organisaties zoeken elkaar regelmatig op om vacatures en te herplaatsen of te re-integreren medewerkers uit te wisselen tijdens een netwerkbijeenkomst. Daarbij leren ze van elkaar; hoe om te gaan met bepaalde arbeidsmarkt- of re-integratieproblemen binnen en buiten de eigen organisatie.

Wat gebeurt er als ik bij een andere werkgever ga werken?

Het is u gelukt om werk bij een andere werkgever te vinden. Afspraken over de gang van zaken tussen u, de oude en de nieuwe werkgever, moeten dan worden gemaakt. Het is mogelijk om een soort overgangsregeling af te spreken: u werkt al bij de nieuwe werkgever, maar bent nog in dienst van de oude (een detacheringovereenkomst). Mocht de nieuwe baan toch niet lukken, dan kunt u terugvallen op uw rechten bij uw oude werkgever. Bijvoorbeeld uw recht op een vast dienstverband en recht op ondersteuning naar ander werk. De arbeidsvoorwaarden van uw nieuwe en oude baan kunnen verschillen. Laat u daarover goed inlichten. Zou u erop achteruit gaan? Maak ook hierover afspraken met uw oude werkgever in de overgangsregeling. Als u een arbeidscontract met een nieuwe werkgever heeft, kunt u in principe niet meer terug.

Wat gebeurt er als ik weer ziek word bij de nieuwe werkgever?

Spreek met uw nieuwe werkgever af om na enkele weken samen te kijken hoe het gaat. Misschien is de werkbelasting onverhoopt te groot geworden. Kom dan zeker op voor uw gezondheid en overleg over aanpassing van de werkzaamheden, werktijden en/of de werkplek. Als u opnieuw ziek wordt, meldt u dat aan uw nieuwe werkgever. Als u bij een nieuwe werkgever in dienst bent gekomen vanuit de WAO of een WGA-uitkering (uitkering voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten) geldt een speciale regeling. Het UWV neemt dan de loondoorbetaling bij ziekte van uw werkgever over. Deze regeling geldt ook als u bij de WIA-keuring minder dan 35% arbeidsongeschikt bent verklaard. Bij ziekte gaat u zo snel mogelijk met uw werkgever bekijken wat er nodig is voor een spoedige terugkeer. Helpt het als uw nieuwe werk bijvoorbeeld (tijdelijk) wordt aangepast? De bedrijfsarts of arbodienst kan daarbij adviseren.

Wie is na twee jaar verantwoordelijk voor mijn terugkeer naar werk?

Na twee jaar komt u mogelijk in aanmerking voor een uitkering voor gedeeltelijk arbeidsongeschikten. Uw werkgever kan deze uitkering uitbetalen of de betaling uitbesteden aan het UWV. Als uw werkgever zelf het risico draagt, betaalt hij een aantal jaren uw uitkering en is hij verantwoordelijk voor uw terugkeer naar werk. Als het UWV de uitkering betaalt, verzorgt dit instituut ook uw re-integratie.

Meer informatie?

Voor vragen over ziekmelding, verzuimbegeleiding en terugkeer naar werk kunt u terecht bij het Landelijk Meldpunt Arbo en reïntegratiedienstverlening (LMA). Het LMA is ondergebracht bij de Helpdesk van het Breed Platform Verzekerden & Werk. De Helpdesk geeft informatie en advies over werk, sociale zekerheid en verzekeringen aan iedereen die een gezondheidsbeperking heeft. www.bpv.nl/lma

Zie ook de website www.ziekenmondig.nl met praktische adviezen voor zieke werknemers, zoals tips voor het gesprek met de werkgever of de bedrijfsarts.

De tekst van deze folder is grotendeels afgeleid van de website van het Breed Platform Verzekerden & Werk: <http://corporate.bpv.nl/>