



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN



Deeltijd WW

Regeling tot behoud van vakkrachten

Roderick van de Geer
Dinsdag 16 juni 2009



De Deeltijd WW-regeling in het kort

- Ingangsdatum is 1 april 2009
- Voor 1 januari 2010 of bereiken plafond (375 miljoen)
- Geen drempel t.a.v productievermindering/ omzetverlies
- Maximaal 50% dienstverband
- 13 weken +2 * 26 weken verlenging mogelijk
- Geen samenloop werktijdverkorting mogelijk



Verschillen t.o.v. reguliere WW

- De werknemer blijft in dienst van de werkgever
- Geen loonplicht voor niet gewerkte uren als WW-recht bestaat
- Deeltijd WW komt in mindering op opgebouwde WW-rechten
- De werknemer bouwt geen rechten WW op over de niet gewerkte uren
- UWV neemt de loonbetalingsverplichting over, de rechten op basis van arbeidsovereenkomst blijven gehandhaafd.



Verschillen t.o.v. regulier WW vervolg

- Werknemers hebben geen sollicitatieplicht
- Werknemers hoeven zich niet bij het WERKbedrijf in te schrijven als werkzoekende
- Werknemers hoeven geen ander (deeltijd)werk te accepteren dan wat u aanbiedt
- Zij hoeven geen andere opleiding te volgen dan wat u aanbiedt (dus geen andere re-integratieverplichtingen)



Voorwaarden Deeltijd WW

- Schriftelijk instemming van vertegenwoordiging werknemers:
 - 20 of meer werknemers akkoord van vakbond(en)
 - Minder dan 20: akkoord OR of vertegenwoordiging van de werknemers
- Bij- of omscholing, zodat uw werknemers beter kunnen functioneren en/of hun kansen op de arbeidsmarkt vergroten
- Bij ontslag tijdens deeltijd ww is de werkgever schadeloosstellend tov UWV (50% van de genoten uitkering)
- Na deeltijd ww blijft de werknemer nog tenminste 13 weken of maximaal 1/3 van de deeltijd periode in dienst. Anders schadeloosstellend



Voorwaarden Deeltijd WW vervolg

- Indien geen recht WW (meer) is werkgever verplicht loon onverkort door te betalen
- Bij ziekte/zorgverlof op aanvraagdatum is er geen recht op Deeltijd WW
- Verplicht overeen gekomen uren werken over deeltijdperiode. Bij minder gewerkte uren schadeplichtig
- Eenmalig aan te vragen (+ 2 verlengingen)
- Wel verschillende ingangsdata mogelijk
- Verlenging moet 2 weken voor verstrijken termijn bij UWV binnen zijn



Schadeplichtig

- Bij:
 - Ontslag tijdens Deeltijd WW, ook bij aflopen tijdelijk contract!!!
 - Ontslag binnen 13 weken of 1/3 van de totale deeltijd periode na beëindiging Deeltijd WW
 - Minder uren werken/uitbetalen dan overeengekomen
 - Niet voldoen scholing/herplaatsingsplicht
- Schadevergoeding is 50% van genoten bruto WW-uitkering plus premies en vergoeding Zorgverzekeringswet.



Niet Schadeplichtig

■ Bij:

- Ontslag op staande voet of dringende reden
- Ontslagname of ontbinding door kantongerecht
- Volledige overname van werknemer door ander bedrijf. Nieuwe rechtspersoon moet verplichtingen overnemen



Deeltijd WW aanvragen

- Bel met KlantenContactCentrum UWV:

088-8982008

- UWV neemt contact op om aanvraag door te nemen en desgewenst de aanvragen bij u op te halen
- Formulieren via www.UWV.nl/Werkgevers
 - Aanvraagformulier voor werknemer
 - Afsprakenovereenkomst werkgever/werknemer tbv scholingsafpraak
 - Werkgeversverklaring vergoeding WW
 - Overzicht veelgestelde vragen





VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN

