

## Actieprogramma DGA-Platform

### 1. Minder regels

- Milieuregelgeving versoepelen
- Bouwvergunning vereenvoudigen en leges afschaffen en welstand aanpakken
- Verpakkingenbelasting afschaffen

√ Commissie Regeldruk Bedrijven ingesteld en reeds geleid tot afschaffing Eerstedagmelding, Welstandscommissie en binnenkort Exploitatievergunning.  
 √ Gemeenten moeten in 2011 front-office zijn voor ondernemers met een (digitaal) bedrijven- en sectorloket en een 7 scoren voor dienstverlening.  
 √ De normen voor dienstverlening worden ook opgelegd aan de 10 organisaties waarmee ondernemers het meest te maken hebben. Zoals Belastingdienst en KvK.

1. Vergaand afschaffen watervergunning, afvalvergunning, terrasvergunning, tewerkstellingsvergunning, evenementenvergunning
2. Vereenvoudigen identificatieplicht werkgevers bouwvergunning, drank- en horecawet, natuurbeschermingswetgeving, loonsomheffing werkgevers.
3. Structureel ingrijpen in totstandkoming wetgeving: totale hoeveelheid regels terugdringen, geen incidentenpolitiek maar verplichte afkoelingsperiode, meer eigen verantwoordelijkheid ondernemer centraal zetten.

### 2. Ambachtschool moet terug

1. Het beroepsonderwijs moet weer vakmensen gaan opleveren. Meer aandacht voor vakonderwijs en minder voor theoretische vakken. In het beroepsonderwijs moet reken- en taalonderwijs prioriteit krijgen.
2. De aantrekkingskracht van het beroepsonderwijs vergroten door perspectief op werk te bieden en dit duidelijk te maken aan scholieren.
3. Inzetten op groei van bedrijfsscholen
4. Uitwisseling tussen bedrijfsleven en onderwijs. Initiatieven als TTOA (Technologische bedrijven in Twente gaan zelf het tekort aan technisch geschoold personeel terug dringen), bedrijfsschool Limburg, ROC Amsterdam overal verspreiden.

### 3. Eigen risico werknemers

Werknemers moeten zelf verantwoordelijk zijn bij ziekte- en arbeidsongeschiktheid als er in de privé-sfeer iets gebeurt (gebroken been tijdens skiën etc.). Dit zou in eerste instantie doorgevoerd moeten worden voor een afgebakende lijst oorzaken voor kleine ondernemers op wie deze lasten zwaar drukken.

Ondernemers kunnen niet verantwoordelijk worden gehouden voor acties van werknemers buiten de werktijd die onverantwoorde risico's nemen zoals wetsovertredingen, alcohol en drugsmisbruik, plastische chirurgie zonder medische noodzaak en ongecontroleerde sporten. De verantwoordelijkheid moet niet steeds bij het individu weggehaald worden.

#### 4. Successierechten

Bij de overdracht van de onderneming moet er geen beslag worden gelegd op de liquiditeit van de onderneming.

√ Vrijstelling voor successierechten voor ondernemingsvermogen is nu op 75% en de vrijstelling is verruimd (naar toepassing bij certificaten van aandelen bijvoorbeeld).  
 √ Staatssecretaris heeft modernisering successiewetgeving toegezegd. Voorstellen gaan niet ver genoeg naar oordeel bedrijfsleven.

1. Verder verruimen vrijstelling, bij voorkeur naar 90%. En natuurlijk uiteindelijk 100%.
2. Goodwill helemaal uit de grondslag halen valt nu politiek niet te realiseren, wij streven ernaar dat in ieder geval pas bij realisatie ervan betaald moet worden.
3. Betaling van inkomstenbelasting bij schenking van aandelen uit te stellen.

#### 5. Vakantiedagen

Tijdens langdurige ziekte zouden geen vakantiedagen moeten worden opgebouwd.

1. Dit moet ook gelden voor opbouw vakantiedagen bij langdurig verlof
2. Ondertussen verzetten we ons nu tegen uitbreiding ouderschapsverlof van 13 naar 25 weken.

#### 6. Belastingenzaken overig knelpunten

**Prioriteit:** Verhuurt een DGA onroerend goed aan een derde, dan valt dat in box 3, verhuurt hij aan een eigen BV, dan valt dat in box 1. Laat het altijd in box 3 vallen, en bewaak dat een marktconforme huur in rekening wordt gebracht.

- Nadat alle belastingen zijn betaald, zijn er nog veel zaken die inkomensafhankelijk extra berekend worden. Stop dit proces en maak eventueel het tarief van de hoogste schijf hoger.
- Maak sabbatical reserve mogelijk voor DGA's.
- Scan fiscale wetgeving op verplichte correspondentie van enige aandeelhouder met zichzelf.
- Onderzoek de administratieve lasten voor partners die elk eigen ondernemingen hebben, maar doordat ze in één pand zitten een ingewikkelde administratieve situatie krijgen.

#### 7. Vermindering aantal overheidsambtenaren

Overheden geven bijzonder veel geld uit aan huisvesting, inhuur adviseurs enz. Verder bestaat zorg over het niveau (kennis en verantwoordelijkheidsgevoel) van ambtenaren

VNO-NCW pleit ervoor dat de overheid komende jaren met 40.000 medewerkers minder gaat werken. Voor de huidige kabinetsperiode is het doel: het schrappen van ruim 12.000 functies.

## 8. Aanbestedingen

Er moet een oplossing komen voor het feit dat DGA's (en met name kleine ondernemingen) bij aanbestedingen niet aan bod komen.

Nieuwe aanbestedingswet moet bijdragen aan meer openbare en transparante, minder aanvullende eisen vanuit gemeenten en beter level playing field.  
Op Europees niveau discussie aanzwengelen over hoogte drempels.

## 9. Vereenvoudigen jaarrekeningseisen voor pensioenvoorzieningen

Naar een nieuwe richtlijn met als uitgangspunt:

- Kostendekkende premie = last (in de resultatenrekening)
- Tenzij werkgever additionele toezeggingen heeft gedaan aan zijn personeel die niet in de uitvoeringsovereenkomst (bijvoorbeeld contract met zijn verzekeraar) zijn opgenomen en niet vallen onder de elementen die de (nieuwe) Pensioenwet onder het begrip 'kostendekkende premie' begrijpt.
- Als er meer is toegezegd dan moet een 'beste schatting' van het te voorziene bedrag worden gemaakt, i.p.v. de nu voorgeschreven uiterst gecompliceerde actuariële berekening.

Dit scheelt extra reserveringen in balans en actuariskosten.

## 10. Arbeidsvoorwaarden

- Oudere medewerkers in andere functie tegen ander salaris kunnen zetten (geen jaarcompensatie of CAO-groei)
- CAO-verhogingen alleen laten gelden voor specifieke groepen medewerkers. Deels belonen via inflatiecorrectie en deel van bedrijfsresultaat af laten hangen.
- Ontslagrecht versoepelen (volgende kabinetsperiode).

## 11. Faillissementsrecht

De fiscus moet in geval van faillissement gewoon als concurrent schuldeiser optreden. Ook moet het bodemrecht van de fiscus worden afgeschaft.

Minister Hirsch Ballin is na lang aandringen met wijzigingen gekomen. Positief is:

- √ versterking van de positie van gewone schuldeisers (oprichtingsmogelijkheid schuldeiserscommissie, betere informatievoorziening)
- √ de aanbeveling tot het afschaffen van het bodem(voor)recht van de fiscus en uitvoeringsorganisaties sociale zekerheid
- √ Staat springt in als het gaat om de afwikkelingskosten bij negatieve boedels, wat het commerciële belang van bewindvoerder en bijbehorende deskundigen verlaagt.

*Lobbyinzet:*

1. Positie fiscus verder terugdringen. In wetsvoorstel behoudt de fiscus een bevoorrechte positie van 2/3<sup>de</sup> deel van de boedel. Positie schuldeiser – publiek of privaat- moet geheel gelijk worden gesteld.

2. Voorkomen voorstel om opzegtermijnen van arbeidsovereenkomst in solventie gelijk te stellen aan termijnen buiten solventie